

Communiqué de presse n°7 du 15 septembre 2015
Déclaration de Jérôme Chemin, secrétaire national

**« Transformation numérique et vie au travail » :
la CFDT Cadres se félicite de retrouver nombreuses
de ses propositions**

Le rapport de la mission menée par Bruno Mettling « Transformation numérique et vie au travail » reprend l'ensemble des analyses et propositions que la CFDT Cadres formule depuis plusieurs années.

tél
+33(0)1 56 41 55 16
+33(0)6 71 12 86 10
fax
+33(0)1 56 41 55 01
presse@cadres.cfdt.fr

Contacts :
Laurent Tertrais

- Le droit à la déconnexion professionnelle doit désormais s'appliquer et ce de manière réaliste et au service des salariés. Plutôt qu'une mesure uniforme et sans effet, celui-ci doit être négocié dans les entreprises et les administrations. Il s'accompagne d'un devoir de déconnexion que les employeurs doivent favoriser.

- Le travail à distance doit être régulé : le télétravail a ses exigences que la CFDT Cadres et son partenaire Obergo proposent, et ce au terme de nombreuses enquêtes auprès des télétravailleurs.

- Le forfait jours, innovation portée par seule la CFDT Cadres il y a plus de quinze ans, est conforté comme un équilibre adapté au travail d'aujourd'hui pour les salariés qui disposent d'une réelle autonomie. Il doit être pérennisé dans une logique de mesure de la charge de travail, de contrôle d'une durée raisonnable de travail et de respect des temps de repos.

- Les cadres managers de proximité doivent être épaulés dans leur rôle de soutien aux autres salariés face aux mutations numériques du travail.

Enfin, la CFDT Cadres se félicite de la reconnaissance par la ministre du Travail de la réalité professionnelle de « l'infobésité » dans les entreprises aujourd'hui.