

Cfdt:

CADRES

**LA CFDT
NUMÉRO 1
CHEZ LES
CADRÉS**



Être cadre, quel travail ?

Manager une équipe, animer des réunions, écouter les collaborateurs, gérer un projet, défendre une stratégie, donner du sens à l'activité, valoriser les compétences, promouvoir le travail collectif, nourrir une expertise... Le travail du cadre : c'est tout un art ! Mais leurs conditions de travail ne sont pas toujours idéales : marges de manoeuvre toujours plus réduites, réorganisations à répétition, manque de dialogue, invasion du reporting, hyper disponibilité, open space. Les cadres ne sont pas assez écoutés, alors que la crise appelle à protéger l'expertise et l'innovation, à soutenir les managers, à favoriser le passage cadre et la prise de responsabilité.

**Commerciaux, ingénieurs, cadres techniques d'entreprise, cadres A de la fonction publique, experts, professions scientifiques ou de l'information...
les cadres, c'est 1 actif sur 6.**

Parce que le statut ne suffit pas, la CFDT revendique pour les cadres

- **La maîtrise de la charge de travail et la prévention du stress professionnel.**
- **Un droit de déconnexion et l'encadrement du travail à distance.**
- **Une vraie liberté d'expression et un droit d'alerte professionnelle.**
- **L'autonomie du temps de travail et la défense des forfaits-jour.**
- **Un vrai soutien aux managers de proximité.**
- **Le développement des compétences de chacun.**
- **Une reconnaissance salariale à la hauteur de l'investissement professionnel.**



Le
saviez-
vous ?

Les cadres sont majoritairement à la CFDT, syndicat le mieux implanté dans les entreprises. Avec près de 27% des voix dans l'encadrement, **la CFDT est le premier syndicat pour les cadres du privé**, loin devant la CGT (21%) et la CFE-CGC (18%). **La CFDT est également numéro un chez les cadres A** dans la fonction publique.

Les 10 services pour le cadre adhérent à la CFDT

1. L'**assurance "vie professionnelle"** et une assistance juridique.
2. Un **soutien juridique**, défense des droits et frais d'avocat.
3. Le service DilemPro, démarche d'accompagnement et d'**aide à la décision**.
4. L'abonnement à la **revue** trimestrielle "**Cadres**".
5. L'abonnement au **magazine** mensuel de la CFDT.
6. L'accès aux séminaires et **comptes-rendus** de l'Observatoire des Cadres.
7. Une offre spécifique de **formation** professionnelle.
8. Une caisse de grève et **indemnité** journalière.
9. La newsletter **Parlons Cadres**.
10. Un accès **réservé** sur CFDT.fr.

Une adhésion libre et confidentielle

0,75% de votre salaire net (une cotisation déductible à hauteur de 2/3).



Le
saviez-
vous ?

Le **taux de syndicalisation des cadres** est le plus élevé parmi les salariés.



**Rejoignez
la communauté
des cadres CFDT**

- Les adhérents de votre entreprise,
- Les professionnels du même métier,
- Les élus et délégués CFDT de votre entreprise et de son secteur,
- Donnez un sens à vos responsabilités : management, organisation du travail, développement des compétences et partage de vos convictions.



“ Les cadres sont en première ligne car ce sont eux qui font vivre l’organisation du travail au quotidien ”

Laurent Berger
Secrétaire général
CFDT

Cfdt: CADRES

47-49 avenue Simon-Bolivar
75950 Paris Cedex 19
cadresCFDT.fr
contact@cadres.cfdt.fr
cadresCFDT.fr/contact

twitter@CFDTCadres
linkedin/cfdt-cadres
viadeo/cfdt-cadres
facebook/cfdtcadres