



Cfdt:

CADRES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LA CFDT

NUMERO 1

CHEZ LES

CADRES



CADRESCFDT.FR



[@cadres.cfdt.fr](https://twitter.com/cadres.cfdt.fr)



[/CFDTCadres](https://www.facebook.com/CFDTCadres)



[cfdt-cadres](https://www.linkedin.com/company/cfdt-cadres)



*Nous sommes
une communauté
d'ingénieurs,
d'experts,
de managers,
de cadres techniques,
de commerciaux,
de cadres des
Fonctions publiques,
de chefs de projets,
et de professions
scientifiques.*



CHANGER LA GOUVERNANCE ET LES MODES DE GESTION

*La financiarisation de l'entreprise a soumis le métier, le travail et les compétences aux seules performance financière et valeur actionnariale. Les outils de gestion et de reporting cachent le travail réel et en dénaturent le sens même. **Chaque jour, des cadres nous disent leur envie de redevenir acteur dans leur travail.***



ÊTRE CADRE, QUEL TRAVAIL !

.....

46%
des cadres estiment être perdants entre ce qu'ils investissent au travail et ce qu'ils reçoivent en retour.

Enquête TNS Sofres pour la CFDT Cadres (Septembre 2015)

Manager une équipe, animer des réunions, écouter les collaborateurs, gérer un projet, défendre une stratégie, donner du sens à l'activité, valoriser les compétences, promouvoir le travail collectif, nourrir une expertise...

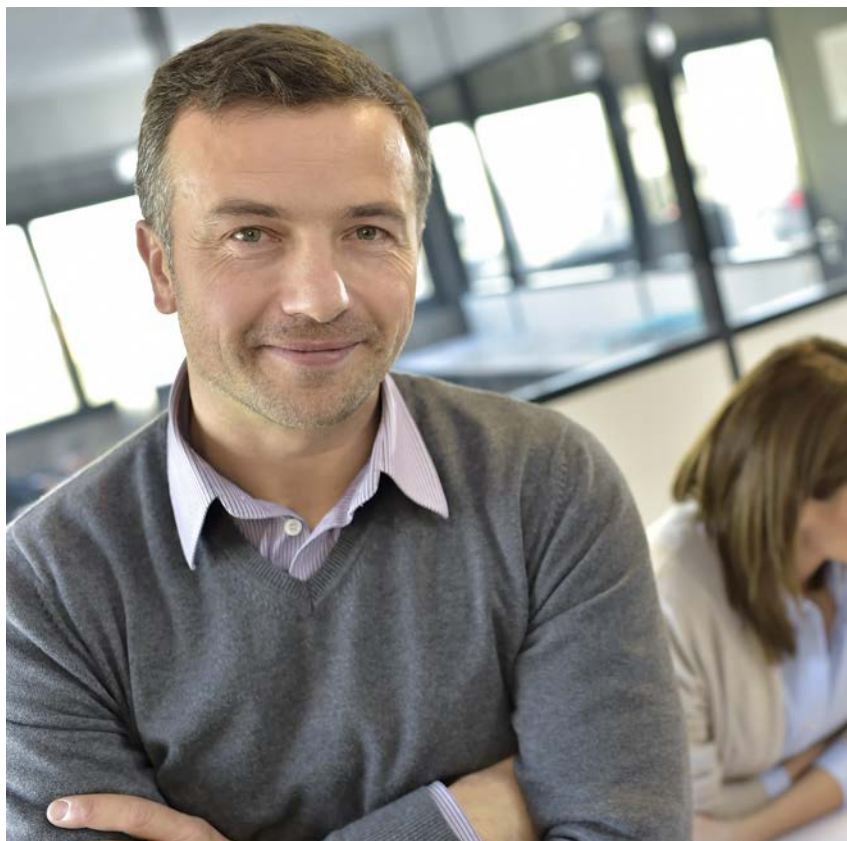
... le travail du cadre : c'est tout un art !

Mais leurs conditions de travail ne sont pas toujours idéales : marges de manœuvre toujours plus réduites, réorganisations à répétition, manque de dialogue,

invasion du reporting, hyper disponibilité, open space.

Les cadres ne sont pas assez écoutés, alors que la crise appelle à protéger l'expertise et l'innovation, à soutenir les managers, à favoriser le passage cadre et la prise de responsabilité.

Commerciaux, ingénieurs, cadres techniques d'entreprise, cadres A de la Fonction publique, experts, professions scientifiques ou de l'information : les cadres représentent un actif sur six.



5 VALEURS CENTRALES

Pour être un véritable acteur de ses choix de vie et construire un monde plus équitable et durable avec la CFDT.

.....



1. ÉMANCIPATION

- Pour diriger sa vie.
- Pour imposer le respect de la dignité et de la liberté dans l'entreprise et au sein de la société.
- Pour participer à améliorer son quotidien, dans sa vie professionnelle et personnelle.

L'émancipation, tant individuelle que collective, est pour nous un droit inaliénable.

2. DÉMOCRATIE

- Pour s'exprimer librement et participer à la prise de décision.
- Pour être acteur de l'amélioration de ses conditions de travail et de vie, au delà de toute différence d'origine, de nationalité, de confession religieuse et d'opinion.

La démocratie est une valeur qui est l'identité même de la CFDT : elle se trouve d'ailleurs au cœur de notre sigle.

3. INDÉPENDANCE

- Pour conserver son autonomie et son sens critique.
- Pour impulser des décisions gouvernementales lorsqu'elles ne vont pas au sens des travailleurs.

La CFDT estime que la liberté de conscience est une des libertés de celles qui sont au cœur des partis politiques et des confessions religieuses.





ANCE

r son autonomie
que.
ou infléchir les
ornementales
ont pas dans le
eurs.

**indispensable
s responsa-
de l'État, des
s et des confes-
s.**

4. AUTONOMIE

- Pour un syndicat fort, indépendant financièrement, et qui ait les moyens de son autonomie, la CFDT s'appuie sur un syndicalisme d'adhérents.

L'indépendance de pensée et d'action ne peut se concevoir si la CFDT est tributaire de ressources externes.

5. SOLIDARITÉ

- Pour défendre les droits au sein de l'entreprise, mais aussi entre les salariés et les chômeurs, entre les générations, et plus largement entre les peuples, pour donner de la voix à ceux qui n'en ont pas,
- Pour lutter contre toute forme d'exclusion, d'inégalité et de discrimination.

Être solidaire, c'est faire le choix de l'entraide pour défendre les droits de tous.



**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

ÊTRE CADRE ET ADHÉRENT CFDT, C'EST :



Rejoindre une communauté de cadres, ingénieurs, techniciens du même métier et échanger entre pairs.

Avoir un lieu d'expression.

Accéder à une expertise sur de nombreux sujets (emploi et compétences, formation professionnelle, insertion des jeunes diplômés, retraites et protection sociale, télétravail, etc.) :

- en recevant une fois par trimestre la revue *Cadres*.
- en accédant gratuitement aux séminaires et actes des colloques de l'Observatoire des Cadres et du management (OdC).
- en recevant la newsletter Parlons Cadres.
- en participant aux formations du Créfac.

Avoir un appui professionnel, ou une aide à la prise de responsabilité et à la montée en compétence :

- par une démarche d'accompagnement et d'aide à la décision en milieu professionnel.
- une assistance juridique dans le cadre de son activité professionnelle.

Avoir une ligne téléphonique dédiée avec une réponse en 48 heures pour toutes mes questions juridiques.

PARCE QUE LE STATUT NE SUFFIT PAS, LA CFDT REVENDIQUE POUR LES CADRES :

.....

- La maîtrise de la charge de travail et la prévention du stress professionnel.
- Un droit de déconnexion et l'encadrement du travail à distance.
- Une vraie liberté d'expression et un droit d'alerte professionnelle.
- L'autonomie du temps de travail et la défense des forfaits jours.
- Un vrai soutien aux managers de proximité.
- Le développement des compétences de chacun.
- Une reconnaissance salariale à la hauteur de l'investissement professionnel.



VOS SERVICES

Cadres

La revue *Cadres*

La revue *Cadres* est une revue généraliste trimestrielle fondée par l'union des ingénieurs et cadres CFDT en 1946. Elle contribue au débat public, donne des grilles de lecture et souligne les clivages sur les pratiques de management, la gouvernance des entreprises et des administrations, le rôle et l'expertise des salariés cadres, les identités et les parcours, les conditions de travail, le syndicalisme et les relations professionnelles. La revue donne la parole à des syndicalistes, à des chercheurs et à des acteurs au plus proche de la réalité professionnelle. Chaque numéro est construit autour d'un dossier suivi d'un choix d'articles et de recensions d'ouvrages.

Plus d'infos sur larevuecadres.fr

L'Observatoire des Cadres et du management



Créé en 1996, l'Observatoire est un lieu de dialogue, qui sans être un think tank, est également un lieu de veille et d'études sur le travail des cadres et les outils de management. L'OdC est piloté par des membres issus d'horizons variés : le conseil d'administration et le conseil scientifique sont composés d'universitaires, de responsables et consultants en ressources humaines, de responsables syndicaux, de sociologues et d'économistes.

Plus d'infos sur observatoiredescadres.fr

Le CREFAC



Le CREFAC (Centre d'étude et de formation pour l'accompagnement des changements) est un organisme de formation professionnelle créé par la CFDT Cadres, au service des cadres. Depuis 2013, il propose des sessions de formation aux militants et élus, ainsi qu'aux adhérents, pour leur permettre de prendre du recul par rapport à leur fonction et à l'exercice de leurs responsabilités, et pour les aider à réfléchir à la cohérence entre pratiques professionnelles et valeurs. *Plus d'infos sur crefac.com*

SCANNEZ...



...ET REJOIGNEZ-NOUS !

La CFDT, votre partenaire/expert social dans la relation avec votre employeur.

La CFDT, pour négocier dans l'entreprise et la branche.



47-49 avenue Simon-Bolivar
75950 Paris Cedex 19
contact@cadres.cfdt.fr