

INVITONS LES CADRES SUR NOS LISTES, À ADHÉRER ET À VOTER CFDT

On ne le dit pas assez car peu le savent. La CFDT est numéro un chez les cadres et cela depuis bien des années !

CFDT CADRES : VOUS ÊTRE UTILE POUR FACILITER LE CONTACT AVEC LES CADRES

Parce que notre capacité à agir, à faire réseau est reconnue, mobilisons les cadres et invitons-les à faire vivre nos valeurs en adhérant, en se portant candidat et en votant CFDT.

En effet, si la CFDT a besoin des cadres, les cadres ont réciproquement besoin d'une CFDT forte et revendicative. Comme l'écrivait Edmond Maire en 1980 je cite : « *Nous avons besoin des cadres d'abord parce que nous voulons une société bâtie sur des rapports égalitaires et désaliénés, ce qui implique que toutes catégories sociales soient parties prenantes dans la décision et dans l'action... Si nous voulons changer l'organisation du travail, la division du travail, si nous voulons diffuser le pouvoir, si nous voulons libérer le savoir des bornes de l'utilitarisme capitaliste, les cadres ont leur mot à dire. Si nous voulons que dans l'opinion publique, le rapport de force évolue en faveur de notre projet, cela suppose que les cadres cessent d'être majoritairement intégrés à l'idéologie dominante* ».

Ainsi l'article premier de nos statuts confédéraux précise que la CFDT a fait le choix d'être une organisation ouverte à tous les salarié(e)s. Pour traduire concrètement dans les faits cette orientation, la CFDT a créé en novembre 1967 l'Union Confédérale des Cadres (UCC) plus communément appelée aujourd'hui CFDT Cadres.

Pilotée par un Bureau national composé des représentants des fédérations et des URI, la CFDT Cadres a pour principales missions :

- l'information des ingénieurs et cadres,
- la prise en compte, dans la politique revendicative, des réalités professionnelles des cadres,
- la communication CFDT au grand public,
- la veille sur les évolutions du monde du travail et de la Société,
- l'étude des problématiques concernant les ingénieurs et cadres et de leurs incidences sur des problèmes généraux,
- l'appui à la négociation collective de branche ou d'entreprise,

Avec les Fédérations, les Unions Régionales Interprofessionnelles, le Bureau national et le Secrétariat confédéral, la CFDT Cadres met en œuvre :

- l'appui au développement cadres des organisations CFDT,
- des formations syndicales et professionnelles à destination des adhérents cadres, et des responsables de l'organisation.

Rappelons que la part des cadres dans la population active est passée de 7,8% en 1982 à 20,4% en 2020, une proportion qui ne peut pas laisser indifférent et qui démontre tout l'enjeu de la syndicalisation des cadres. Dans le secteur public au 31 décembre 2019, les agents de catégorie A représentaient 36,40% de l'ensemble des agents publics dont 67,50% de femmes.

Avoir des cadres sur nos listes et des adhérents cadres nombreux est donc un atout pour que vivent et s'expriment pleinement les valeurs CFDT notamment par un management humaniste, à l'écoute, qui fait grandir et favorise l'épanouissement des agents au sein d'équipes soudées, gage d'un service public de qualité.

Parce que les cadres sont avant tout des salariés comme les autres, ils ont toute leur place dans la CFDT au sein d'un syndicalisme multi-catégoriel.

Avoir des cadres dans sa section, dans son syndicat, permet de renforcer son efficacité revendicative par leur positionnement dans l'administration. Pour développer son expertise et ses capacités d'analyse et de réflexion, élaborer des revendications ainsi qu'un processus de négociation pertinents et influencer sur la construction d'un compromis, la CFDT a besoin de s'appuyer sur son réseau de cadres adhérents et militants. Les cadres adhérents apportent une diversité de points de vue et participent à la pluralité des métiers, des fonctions et des expertises, source de richesse pour l'administration et pour les collectifs CFDT. Leur capacité à porter et à libérer la parole sur le travail est un atout majeur pour le dialogue social et pour le syndicalisme CFDT dans son ensemble.

De plus, la CFDT attache une particulière attention et importance à son autonomie d'action et financière.

Avoir des adhérents cadres plus nombreux contribue à renforcer notre autonomie financière par la cotisation qui assure en retour notre autonomie dans l'élaboration de nos propositions et dans la conduite de nos actions. L'indépendance de la CFDT vis-à-vis de l'État, des partis politiques, des Églises comme de tout groupement extérieur passe par cette capacité interne de réflexion nourrie par la diversité de profils dans nos collectifs. Ainsi, des adhérents cadres associés à tous les niveaux de notre organisation et de notre action comme au sein des instances représentatives des personnels sont une garantie supplémentaire de notre autonomie, de notre pertinence et de notre efficacité.

Est-il nécessaire de rappeler que la progression des adhérents cadres entraîne une augmentation de nos cotisations et donc de nos moyens financiers qui représentent l'assurance d'une

Le fil orange des élections

meilleure communication afin de développer le lien social avec les salariés et agents du service public ? C'est aussi des moyens supplémentaires pour former nos militants afin de coller aux évolutions et ainsi donner à voir une CFDT dynamique et performante.

Pour terminer cet argumentaire qui vous donnera, j'en suis certain, envie d'aller à la rencontre des cadres, n'oublions pas en cette période électorale, que le vote dans nos administrations, collectivités et établissements, c'est le passage obligé de la reconnaissance de notre représentativité à tous les niveaux. Cette représentativité impose la présence de cadres sur nos listes aux comités sociaux et *a fortiori* le dépôt de liste en catégorie A pour les CAP !

La progression de notre représentativité passe donc par une réelle stratégie d'implantation parmi les cadres.

Aussi les élections professionnelles du 8 décembre prochain prennent une importance particulière. De leurs résultats dépend la capacité d'agir au sein des administrations, collectivités et établissements. Les élections récompensent le travail réalisé par la section et le syndicat. Elles déterminent l'audience, la représentativité et le droit syndical.

Investir les cadres dans ce grand défi ne peut être que bénéfique pour le syndicalisme, gagnant pour la CFDT.

UNE CFDT CADRES PROCHE, À VOTRE ÉCOUTE, À VOTRE SERVICE

Pour vous aider à réussir ensemble ce challenge, la CFDT Cadres est à vos côtés et met à votre disposition tout un panel d'outils dont nous allons tenter de vous faire une description tout en vous donnant ses chemins d'accès.

Revendiquer, informer, communiquer, être en appui, accompagner, pour ce faire la CFDT Cadres produit un panel de publications au service des militants comme des guides, des plaquettes, des tracts et affiches, des argumentaires sur différents sujets tel que :

- Égalité et discrimination ; Emploi et compétences ; Fonctions publiques et réformes ;
- Gouvernance et compétitivité ; Management et organisation ; Évaluation et entretien professionnel ; Jeunes et stagiaires ;
- Responsabilité et expression ; Retraites complémentaires ; Salaires et participation ;
- Stress et conditions de travail ; Numérique et télétravail ; Intelligence artificielle ; Temps de travail et charge de travail ; Vie syndicale...

En libre accès, à télécharger, imprimer, commander et diffuser, ces publications sont consultables en vous connectant au www.cadrescfdt.fr, le site au service des cadres, des adhérents et des équipes syndicales.



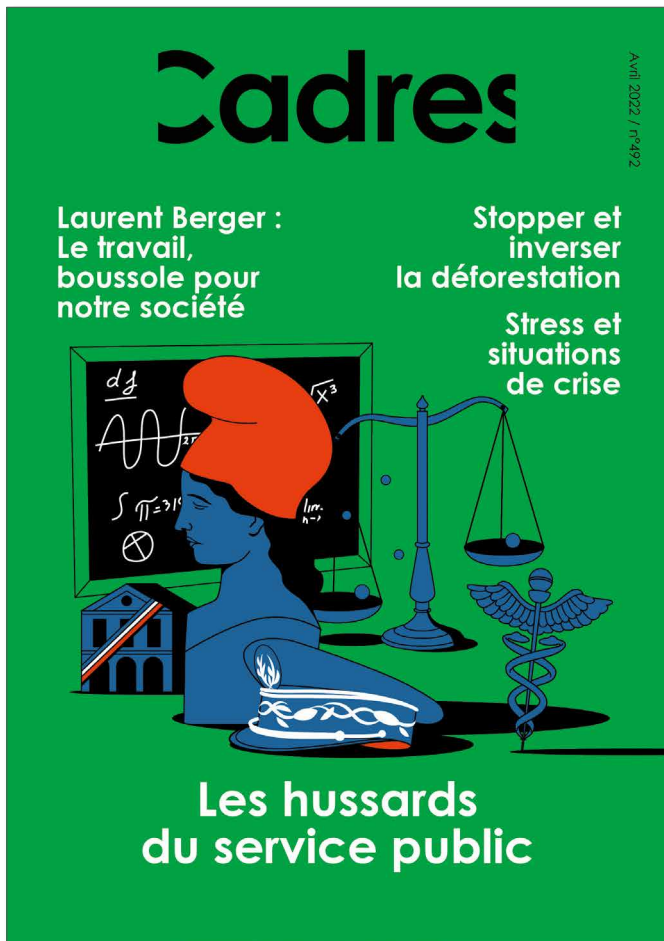
La revue **Cadres** est une revue généraliste et trimestrielle, à lire en ligne ou à recevoir pour les adhérents Cadres et les abonnés. Elle est conçue par la CFDT Cadres au service des structures.

L'actualité sociale y est décrite par ses acteurs et vise à :

- contribuer au débat public et donner des grilles de lecture ;
- valoriser l'expertise militante, les travaux en sociologie du travail et en sciences de gestion ;
- donner la parole à des syndicalistes, à des chercheurs et à des acteurs au plus proche de la réalité professionnelle ;

La revue **Cadres** s'adresse à un public large, cadres adhérents, sympathisants, observateurs sociaux, dirigeants politiques et économiques, étudiants en sciences humaines.

À noter, la revue **Cadres** N° 492 avec le dossier central « Les hussards du service public » a été publiée en avril dernier. Via la plate-forme élections de l'UFFA, un lot gratuit de 10 exemplaires a été livré dans chacun des 350 points de proximité. Il est possible d'acquérir des lots supplémentaires (au prix de 20 euros le lot de 10 revues) via la plateforme de commande de l'UFFA. **C'est un formidable support pour aller à la rencontre**



des cadres et ainsi démontrer la qualité des travaux et de la réflexion CFDT au service des cadres de la fonction publique.

Avec le CREFAC, le centre de formation de la CFDT Cadres, des formations syndicales et professionnelles sont disponibles pour les adhérents, militants et équipes syndicales.

Notre réseau d'intervenants est constitué de militants CFDT, d'universitaires, de chercheurs, d'experts et de professionnels relevant des champs d'intervention de la CFDT cadres comme le management par exemple. Les formations sont conçues et animées par le CREFAC en présentiel, en distanciel ou en mode mixte avec des méthodes pro-actives.

Management, conflits au travail, transformation numérique, charge de travail des cadres, éthique, syndicalisation des cadres et accompagnement des exécutifs syndicaux, sont des thèmes de formations à votre service que vous pouvez retrouver sur le site du CREFAC au www.crefac.com.

L'Observatoire des Cadres, autre satellite de la CFDT Cadres est un lieu de dialogue original entre chercheurs, DRH et syndicalistes et un lieu de veille et d'études sur le travail des

cadres et les outils de management.

L'Observatoire des cadres organise tout au long de l'année des séminaires et un colloque. Notre marque de fabrique repose sur le temps donné au débat, à la préparation des interventions et à la pluralité des acteurs. Nous pouvons classer par thème nos différents travaux sur les cadres experts, les cadres managers, les fonctions publiques, le management, l'organisation du travail et le numérique ou encore la responsabilité des cadres.

Pour en savoir plus et participer : www.observatoiredescadres.fr

Derniers exemples de production de la CFDT Cadres au service des adhérents, militants et structures CFDT, les webinaires ou séminaires en ligne d'une durée de 60 à 90 minutes sont à suivre en direct ou en différé sur des thématiques tel que le télétravail, l'intelligence collective ou encore le sens du travail public.

UNE CFDT CADRES EN CAMPAGNE POUR LES ÉLECTIONS FONCTION PUBLIQUE, AUPRÈS DE VOUS

La CFDT Cadres a conçu une série de produits spécifiques pour les élections du 8 décembre 2022.

De nouvelles cartes-affiches viennent compléter la collection de 2018 sur des thèmes comme les cadres contractuels, les lanceurs d'alerte, l'équilibre des temps, la qualité de vie au travail, les nouvelles formes d'organisation, l'égalité professionnelle.

Des portraits de cadres adhérents CFDT des trois versants de la fonction publique ont été réalisés pour démontrer la richesse des métiers et l'apport d'adhérer à la CFDT.

Comme abordé plus haut, la revue *Cadres* d'avril 2022 est un formidable outil d'approche des cadres. Elle est disponible sur la plate-forme de commande de l'UFFA et est à consommer sans modération !

Des webinaires dédiés aux élections fonction publique seront organisés d'ici décembre 2022 et des actions sur le terrain, à vos côtés, organisées. N'hésitez pas à nous solliciter pour un appui à l'organisation de rencontres cadres ou autres événements.

Où trouver les productions de la CFDT Cadres ? Sur le site de la CFDT Cadres www.cadrescfdt.fr et la page dédiée « élections fonction publique 2022 ». ●

Laurent Dumanche
Secrétaire national de la CFDT Cadres