

Les paradoxes de l'engagement professionnel des cadres

20 septembre 2019

Le baromètre CFDT Cadres – Kantar confirme que les cadres expriment à la fois une satisfaction générale vis-à-vis du travail (emploi, parole, charge, rémunération) et des exigences professionnelles fortes :

- Les **managers**, de plus en plus nombreux (75%), éprouvent davantage de difficultés dans le quotidien de management. Ils sont en attente d'appuis organisationnels et RH ; ils expriment davantage de difficultés à jouer leur rôle auprès de leur équipe et manquent de marge concernant la rémunération.

- Les cadres **publics** sont en crise et la moitié d'entre eux se considèrent perdants vis-à-vis de l'employeur public dans le rapport entre investissement et reconnaissance. Ils se plaignent d'être tenus à distance de leur direction (54%), subissent des changements mal anticipés (51%) et déplorent une baisse des moyens pour faire un travail public de qualité (70%).

- Les **jeunes** cadres sont en attente forte d'accompagnement et de développement de leurs compétences (68% des moins de 35 ans).

Ces résultats témoignent d'un attachement à leurs responsabilités, leur expertise et leur autonomie, composantes fortes de l'identité des cadres parmi les autres salariés. Les cadres se définissent davantage par leur rôle que par un statut : la définition CFDT Cadres de leur profession « cadre » se conforte, au travers une conscience quasi-unanime des grandes fonctions : expertiser, décider, piloter, encadrer.

Contact

Tél : 6 33 71 12 86 10
presse@cadres.cfdt.fr
Laurent Tertrais

Enfin, l'équilibre de vies passe en tête (74%) des préoccupations des cadres (avec l'expertise et la reconnaissance à 71%). Ils aspirent à une vraie déconnexion (67%), à mieux gérer leur stress, celui de leur équipe et leur charge de travail (65%) et à passer moins de temps en réunion (61%).

Les cadres se reconnaissent ainsi dans la CFDT revendiquant la reconnaissance de leur investissement professionnel et une exigence en matière de qualité de vie au travail.

« Les attentes professionnelles et statutaires des cadres », Enquête réalisée auprès d'un échantillon de 1 004 cadres hors enseignants (752 du secteur privé et 252 du secteur public du 26 août au 5 septembre 2019). Une première vague de cette enquête s'est déroulée du 14 au 22 septembre 2015.

