



MANAGER LE TRAVAIL PUBLIC

Séminaire
Mercredi 7 février 2018
de 17h45 à 19h45

École Nationale
d'Administration (ENA)
2 Avenue de l'Observatoire - 75006 Paris
RER Luxembourg | Métro Vavin

#servicepublic #manager

**Observatoire des Cadres
et du management**

MANAGER

LE TRAVAIL PUBLIC

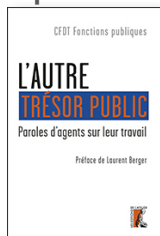
Le rôle du manager est principalement d'organiser la coopération de toutes les parties prenantes. Pour autant, les réformes des administrations publiques qui se succèdent prennent peu la mesure du rôle du cadre manager de service public. À quelles conditions une meilleure coopération pourrait avoir lieu ? Quels sont les outils managériaux qui pourraient permettre au manager de mieux délivrer le service ? Au final, quelles mutations du rôle du manager soutenir ?

Ce séminaire réouvre les travaux de l'OdC sur le management public.

Renseignements et inscription (obligatoire) :

contact@observatoiredescadres.fr

À partir de 17 heures :



Présentation-débat autour du livre « *L'autre trésor public* » de **Bernard Stephan** et **Martine Flacher**
Éditions de l'Atelier

Programme

Les intervenants :

Albert Ritzenthaler, président de la section CFDT du CESE, membre de la Commission « évolution de la fonction publique »



- Rapporteur d'un avis sur les circuits de distribution des produits alimentaires adoptés en mai 2016 et corapporteur d'un avis sur l'orientation des jeunes qui sera présenté le 11 avril 2018.
- Membre de la commission temporaire portant sur « l'évolution de la fonction publique et des principes qui la régissent », présenté en janvier 2017 (rapporteurs Nicole Verdier-Naves et Michel Badré), et portant sur l'avant-projet de loi pour un État au service d'une société de confiance (rapporteuse Nicole Verdier Naves).
- Secrétaire national du Sgen-CFDT de 2007 à 2014.
- Membre du Conseil Supérieur de l'Éducation de 2007 à 2014.
- Secrétaire général du Sgen CFDT Alsace de 2003 à 2007.
- Professeur de Lettres –Histoire–Géographie en lycée professionnel.

Amine Amar, inspecteur général de l'administration de l'Éducation nationale et de la recherche



Principaux éléments du parcours professionnel :

- Une première partie de carrière largement réalisée dans le monde des collectivités territoriales, principalement dans des fonctions d'encadrement (1993-2009) :
 - Directeur de l'éducation de la Ville de Rennes ; directeur des ressources humaines, puis directeur général adjoint de la métropole de Rennes ;
 - Directeur général adjoint, puis directeur général des services du département de l'Essonne ;
 - Magistrat des comptes en chambre régionale des comptes.
- Une seconde partie de carrière exercée au sein de l'État mais toujours largement marquée par des fonctions managériales (2009-2018) :
 - Directeur général des services de l'université Rennes 2 ;
 - Conseiller technique « éducation » du Premier ministre ;
 - Sous-directeur personnels enseignants-chercheurs MENESR ;
 - Inspecteur général de l'administration de l'éducation nationale et de la recherche.

Formation : DEA de droit communautaire | ENA (promotion Copernic)

Francis Ginsbourger, docteur en sciences économiques

- Intervenant dans les entreprises et les organismes publics, en appui à des dialogues entre des parties prenantes à des changements organisationnels et de métiers, depuis 1998.



Quelques publications :

- Réinventer la relation de service public, Revue Esprit, février 2013
- Rendre compte, rendre des comptes, Contribution à une évaluation professionnelle des services publics, Revue Cadres CFDT, n°457, 2013
- Ce qui tue le travail, Editions Michalon, mars 2010
- Ressourcer la critique de l'organisation du travail, Cadres-CFDT n°437, nov. 2009
- Face aux suicides professionnels, Esprit, novembre 2009
- Définitions du travail et pouvoir d'organisation. A propos du phénomène risques psychosociaux, Cadres CFDT n°434, 2009
- Des services publics face aux violences - concevoir des organisations source de civilité, Anact, 2008.

Le séminaire sera animé par :

Emmanuelle Begon, chargée de mission ANACT et membre du conseil scientifique de l'OdC

- Chargée de mission en conception, déploiement et évaluation d'actions collectives et de politiques visant l'amélioration des organisations et des conditions de travail (à l'Anact, département Expérimentation développement d'outils et de méthodes). Elle mène, au sein de structures, de branches et de dispositifs publics, des interventions et recherches-actions permettant de consolider et dynamiser les liens entre modes de gouvernance, processus organisationnels et développement professionnel. Le renouvellement de pratiques liées à l'insertion, à la formation des managers à l'analyse de l'activité et à la créativité au travail est au centre de ses travaux et publications.



L'Observatoire des cadres et du management poursuit sa réflexion ... sur nos réseaux :



@obs_des_cadres



@obsdescadres



observatoiredescadres

observatoiredescadres.fr