Paris, le 26 novembre 2026

# COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## La CFDT Cadres se joint à l'appel de l'ensemble des agentes et agents publics pour une nouvelle journée d'action le mardi 1r décembre


**CONTACTS**

**Relations presse**
+33 6 89 04 25 27

**Olivier Brun**
Secrétaire général adjoint
CFDT Cadres
+33 6 79 46 80 99

**Laurent Dumanche**
Secrétaire général
CFDT Cadres
+33 6 73 40 32 89

/CFDTCadres
Cfdt-cadres


La CFDT Cadres réitère son appel, qui fait suite à deux journées de forte mobilisation de la Fonction publique les 29 septembre et 5 novembre derniers, en faveur des rémunérations, des carrières, de l'égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes, d'un financement des services publics à hauteur des besoins des citoyens, d'une protection sociale de qualité ainsi que d'une rémunération à 100% des agent·es publics en congé de maladie ordinaire avec abolition du jour de carence.

La CFDT Cadres déplore que la Fonction publique demeure le seul continent qui semble encore échapper au réchauffement avec le gel de son point d'indice malgré l'envol des prix de l'énergie, de l'alimentation, des produits. Elle constate que les cadres sont aussi directement concernés par son « tassement des grilles ».

Elle s'inquiète de l'attractivité du service public vis-à-vis de jeunes talents avec des salaires aussi faibles. Certes le SMIC passe à 1 502 € net/mois au 1r décembre, mais le salaire net indiciaire d'un cadre débutant de la Fonction publique, par exemple celui d'un/une attaché(e) d'administration (catégorie A , en général titulaire d'un Master), reste à 1544€ soit le SMIC +42€.

La CFDT Cadres regrette que ce manque cruel d'attractivité soit amplifié par des parcours professionnels atones, sans dynamique collective ou individuelle, freinés par des quotas de promotion qui renvoient aux calendes grecques tout espoir de progression.

Elle constate que les cadres du public vivent au quotidien la croissance des exigences et la baisse des moyens à disposition. Cette mécanique conduit immanquablement à une charge de travail excessive et à un niveau de stress toujours plus élevé.

La CFDT Cadres estime que les cadres de l'État, des collectivités et des hôpitaux sont compétents, capables, imaginatifs, efficaces, engagés et aptes à porter haut et fort un renouveau du Service Public. Elle n'apprécierait pas qu'on leur accorde moins d'agentivité et d'autonomie qu'aux Agents IA.