

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



IBM France : annulation du plan de départs volontaires 2026, des Cadres épuisés par les revirements stratégiques

La direction d'IBM France vient d'annoncer l'annulation du Plan de Départs Volontaires 2026 qui prévoyait la suppression de 328 postes de Cadres, soit environ 10% des effectifs. Officiellement, ce revirement est justifié par " l'instabilité du marché" et par une stratégie qui ne serait plus en adéquation avec les besoins des clients. Pour les salariés, cette décision ne fait pas disparaître l'angoisse : elle confirme que leur avenir dépend de choix changeants, pris loin du terrain et fortement influencés par les aléas du marché.

Depuis le début de l'année, les équipes d'IBM France ont appris, métier par métier, si leur poste était visé par des suppressions de postes, dans la continuité d'un plan social déjà mené en 2024 qui avait touché plus de 200 cadres, notamment à la suite de délocalisations de fonctions supports vers l'Inde. En quelques semaines, ces mêmes salariés sont passés du statut de « non indispensables » à celui de ressources à conserver, sans explication claire sur la cohérence de long terme. Cette oscillation permanente génère un climat d'incertitude particulièrement anxiogène.

Dans le même temps, la stratégie mondiale d'IBM reste inchangée : croissance ambitieuse sur le logiciel ainsi que sur l'intelligence artificielle, amélioration continue des résultats et du free cash-flow, déploiement massif d'outils d'IA et d'automatisation dans l'ensemble des métiers internes. La récente publication des résultats du premier trimestre 2026, pourtant en hausse, a été mal accueillie par les marchés, notamment en raison des interrogations persistantes sur la dynamique du consulting et de l'IA. Les salariés voient très concrètement que leurs emplois sont désormais exposés aux réactions de la Bourse autant qu'aux besoins réels des clients.

Concrètement, chaque salarié d'IBM France est tenu de se former à l'IA, et le cursus d'un consultant passe obligatoirement par l'acquisition de compétences en IA, des certifications métier et des certifications techniques de plus en plus exigeantes. Cette montée en compétences permanentes coexiste avec des annonces successives de réductions d'effectifs puis leur remise en cause. Pour nombre de Cadres, le sentiment est amer : ils doivent sans cesse s'adapter, se certifier, se transformer, tout en sachant que leur avenir peut basculer du jour au lendemain au gré d'un changement de cap ou d'une réaction des marchés financiers.

La CFDT IBM France a signé l'accord d'entreprise encadrant les mesures d'accompagnement du PDV 2026, afin de protéger au mieux les salariés qui auraient choisi de partir comme ceux qui auraient été amenés à rester. L'annulation brutale du plan confirme cependant que ces choix de restructuration ne sont pas dictés par une situation de crise immédiate, mais par des arbitrages stratégiques et financiers qui peuvent être reconfigurés très rapidement. La CFDT IBM France s'associe à la CFDT Cadres pour demander que la direction clarifie sans délai ses intentions en matière d'emploi en France et que celle-ci s'engage à ne pas relancer, sous une autre forme, un nouveau plan de départs à courte échéance.

La CFDT IBM France avait proposé la constitution d'une intersyndicale pour peser collectivement face à la réorganisation annoncée, mais les organisations syndicales n'ont pas réussi à s'entendre sur une position commune. Malgré cette absence d'expression unitaire, les militants CFDT IBM France et CFDT Cadres restent pleinement mobilisés pour accompagner les salariés, faire reconnaître les risques psychosociaux liés à ces revirements répétés et exiger des perspectives claires sur les activités et les compétences que l'entreprise entend réellement maintenir et développer en France. Au-delà de l'annulation du seul PDV 2026, la CFDT IBM France alerte sur une situation devenue intenable : les salariés d'IBM France vivent au rythme d'annonces de plans, de résultats trimestriels et de réactions boursières qui redéfinissent périodiquement ce qui serait « stratégique » ou « non stratégique ». Cette instabilité permanente pèse lourdement sur leur santé mentale et sur leur confiance dans l'avenir. La CFDT Cadres et la CFDT IBM France demandent que les enjeux d'emploi, de formation et de trajectoires professionnelles des Cadres soient enfin au cœur du dialogue social et ne soient plus traités comme une simple variable d'ajustement des stratégies financières du groupe.

CONTACTS

Relations presse

+33 6 89 04 25 27

Fabien BILLA

DSC CFDT IBM France

+33 6 88 23 34 35

Laurent Dumanche

Secrétaire général

CFDT Cadres

+33 1 56 41 55 00

