



CADRES

**JEUNES CADRES,
!NGÉNIEURS,
CONSULTANTS,
EXPERTS...**



  @CFDTCadres

 cfdt-cadres

cadresCFDT.fr

« Un environnement sain, un équilibre de vies, une hiérarchie à l'écoute, le besoin d'être en équipe et de travailler ensemble, un cadre de travail bien défini, une entreprise qui donne les moyens d'avancer et d'évoluer..

« ... Une intégration réussie passe par : un accompagnement qui prend du temps, la sensation de faire partie du groupe d'une communauté, la rencontre des autres salariés. »

« Avoir confiance dans l'entreprise et que cette confiance soit partagée, qu'il soit possible de faire ses preuves. »



Avec la CFDT faites le choix d'un syndicat qui vous écoute et vous donne les moyens d'avancer au quotidien !

Toutes ces attentes vous nous les exprimez à travers les rencontres débat, les afterwork que nous organisons. Pour la CFDT, il est essentiel que vous ayez des lieux où vous pouvez vous exprimer en toute simplicité et où nous pouvons trouver des solutions et agir ensemble pour améliorer votre quotidien.



Avec la CFDT, je suis accueilli dans l'entreprise :

- Je souhaite connaître mon entreprise (usages, codes non-dits...) : la CFDT peut me mettre en contact avec des salariés de l'entreprise,
- Je souhaite savoir comment construire mon parcours professionnel dans l'entreprise.

Avec la CFDT, je développe mon réseau :

- J'ai la possibilité de participer à des rencontres thématiques à proximité de mon lieu de travail,
- Je peux rencontrer d'autres salariés pour partager nos expériences : un vrai plus !
- Je découvre le projet et les valeurs de la CFDT dans mon entreprise sur l'équilibre des temps de vie, sur l'égalité salariale, sur la responsabilité sociale de l'entreprise.

Avec la CFDT, je suis certain d'être écouté !

- Un numéro d'appel spécifique pour tous les adhérents afin d'avoir une réponse sur toutes mes questions juridiques,
- Un lieu d'expression pour parler de son travail, de la vie de l'entreprise : un plus pour élaborer des propositions et agir.



**LA CFDT
CADRES
REVENDIQUE**

- Des stages de qualité, formateurs, encadrés et reconnus lors d'une formation initiale. Pas de stages sur un poste de travail permanent ! Le stage devra être repris pendant la formation pour faire le point sur les compétences acquises, ce qui a été découvert du monde de l'entreprise.
- L'intégration dans l'entreprise doit être facilitée par l'accompagnement d'un tuteur.
- Une transparence et une négociation sur tous les éléments du salaire (salaire de base, primes, gratifications et avantages divers) pour éviter les augmentations discrétionnaires.
- Un équilibre entre vie privée/vie pro pour que l'engagement des jeunes cadres ne conduise pas à un surinvestissement nuisible pour la santé par un droit et devoir de déconnexion et le respect des accords temps de travail.
- Un congé paternité de deux mois pris ou perdu rémunéré à 100% pour un salaire en dessous du plafond de la Sécurité sociale, à 80% au-delà de ce plafond, pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes.

47 avenue Simon-Bolivar
75950 Paris Cedex 19
Tél. +33 (0)1 56 41 55 00

contact@cadres.cfdt.fr
www.cadresCFDT.fr