

KANTAR PUBLIC

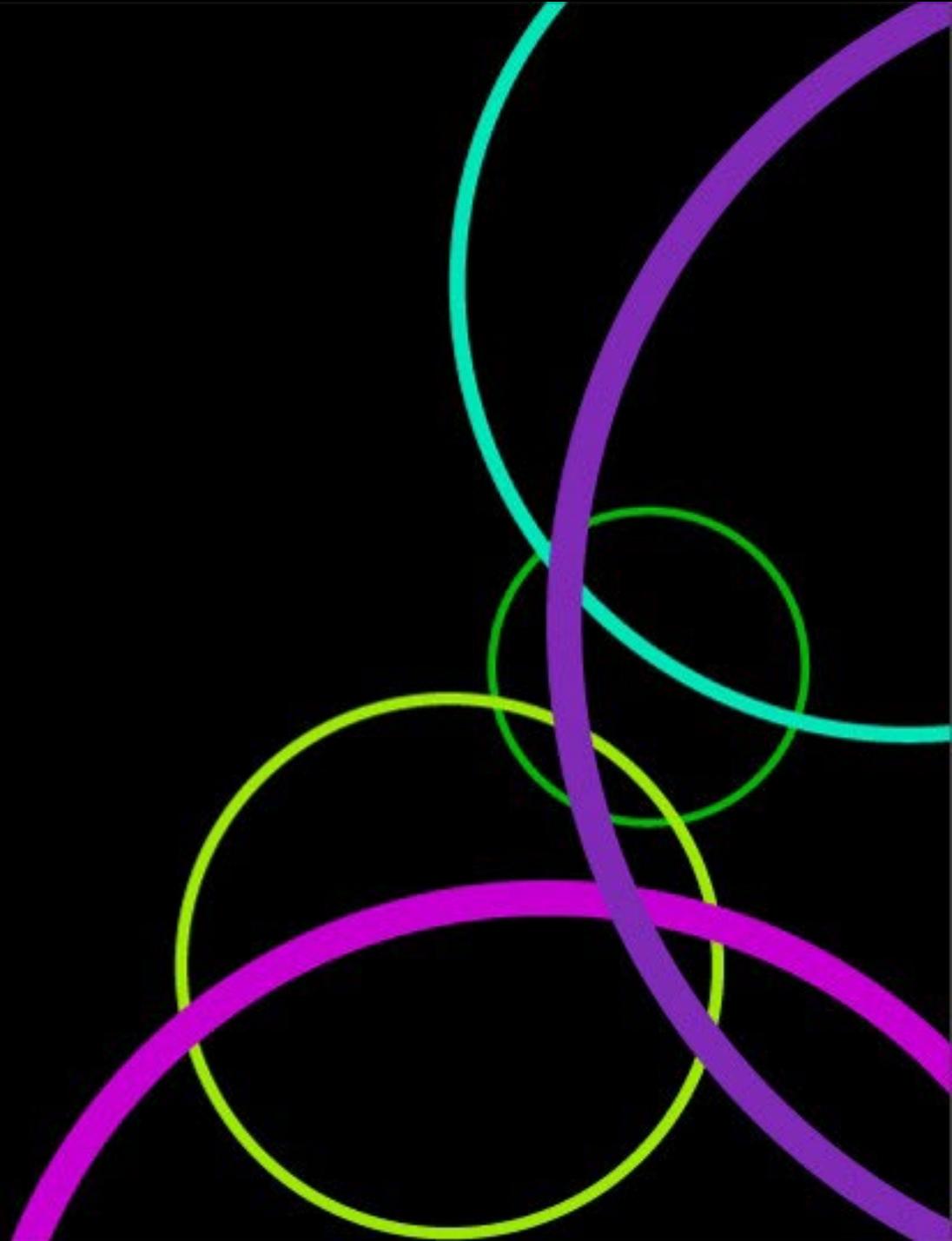
Les cadres et la transition écologique

CDFT Cadres



Janvier 2023

71CL80



1. La transition écologique et la sobriété énergétique



Pour près d'un cadre sur deux, aucun acteur n'en fait assez par rapport aux enjeux environnementaux. Les collectivités territoriales sont considérées comme les acteurs les plus mobilisés alors que les syndicats sont ceux qui le sont le moins sur ces enjeux.

Question : Diriez-vous **que les acteurs suivants en font assez** par rapport aux enjeux environnementaux et climatiques ?

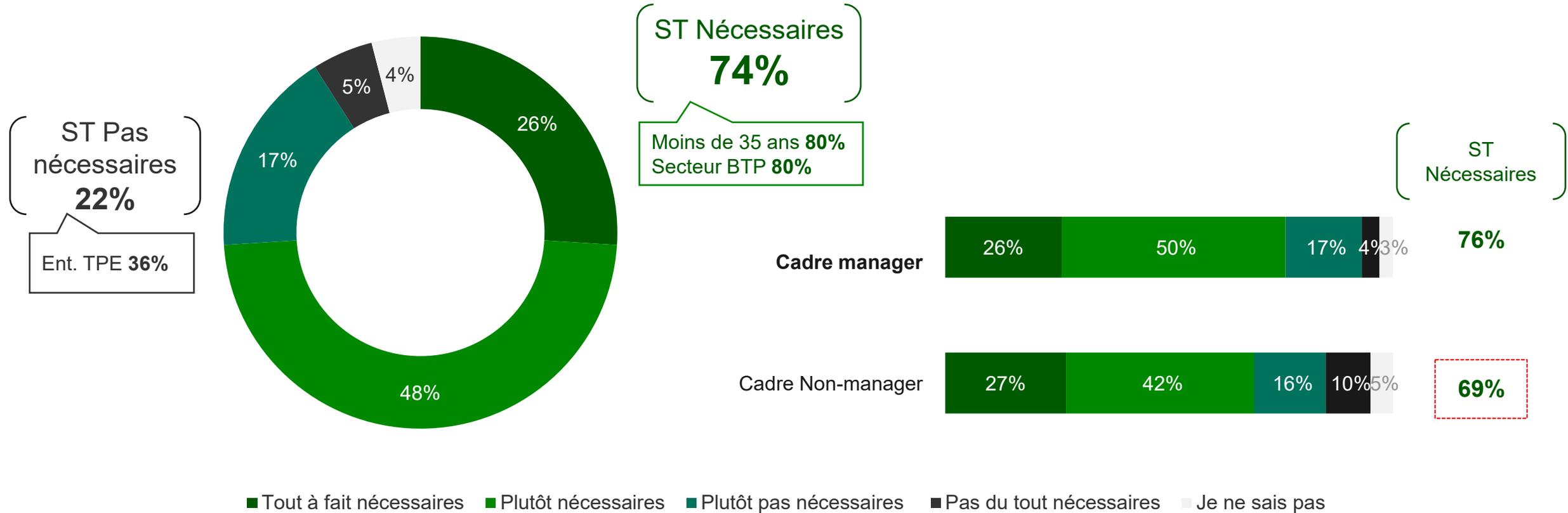


Base : Ensemble (1000)

■ Oui tout à fait ■ Oui plutôt ■ Non plutôt pas ■ Non pas du tout ■ Je ne sais pas

La nécessité d'une politique de transition écologique et de sobriété énergétique en entreprise ou dans l'administration est une nécessité pour 3 cadres sur 4.

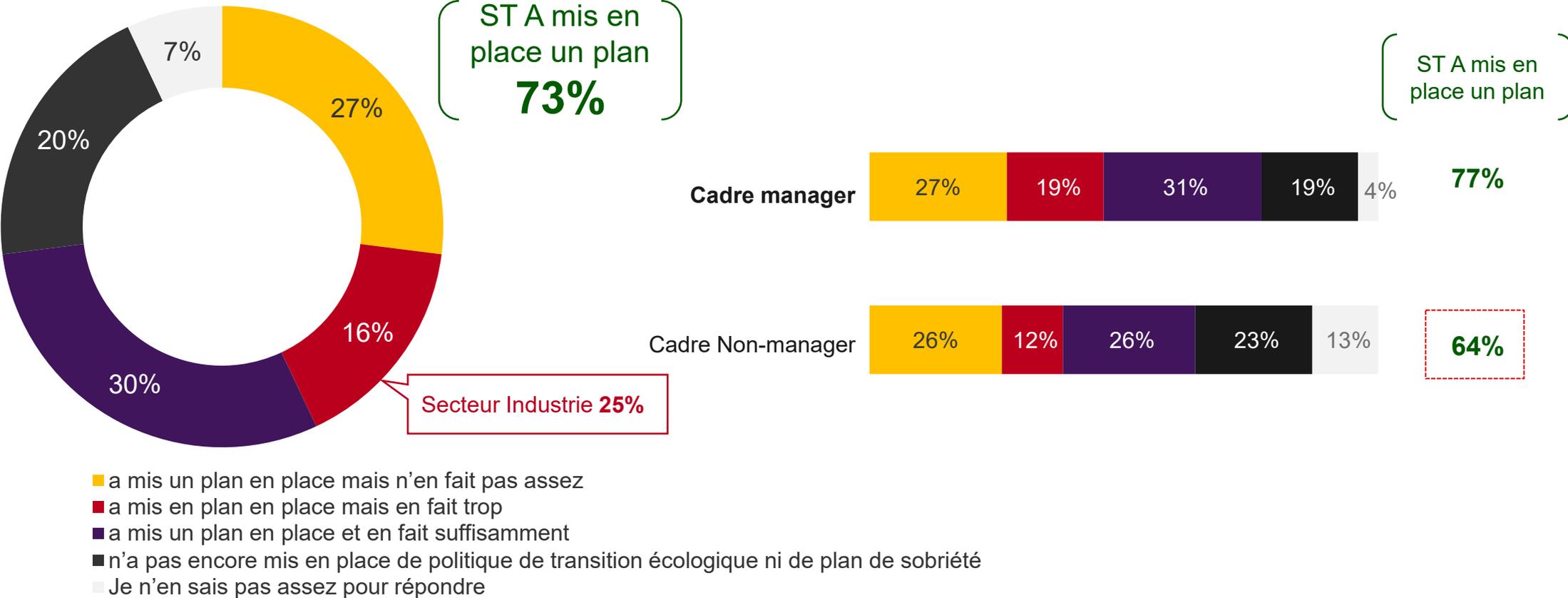
Question : Pensez-vous que des changements importants en matière de transition écologique et de sobriété énergétique sont nécessaires dans votre propre entreprise ou administration ?



Base : Ensemble (1000)

Une transition en marche dans les faits : 73% déclarent que leur structure a mis en place un plan de transition. Si près de 3 cadres sur 10 estiment que ce plan est un réponse adaptée aux enjeux, ils sont toutefois nombreux à penser que ce plan n'en fait pas assez.

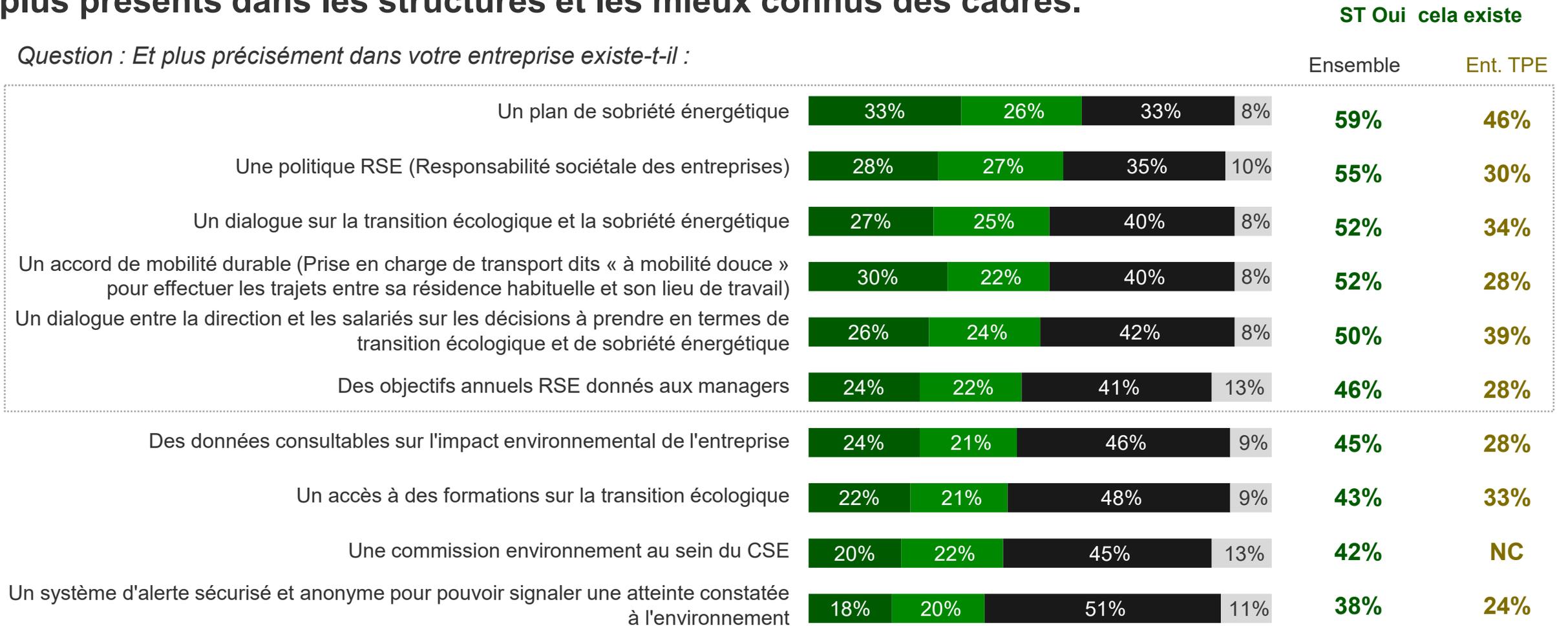
Question : Actuellement, diriez-vous que votre entreprise ou votre administration vis-à-vis de la transition écologique et la sobriété énergétique ...



Base : Ensemble (1000)

Le plan de sobriété énergétique, la politique RSE, un dialogue sur la transition écologique et la sobriété énergétique ainsi que l'accord de mobilité durables sont les dispositifs à la fois les plus présents dans les structures et les mieux connus des cadres.

Question : Et plus précisément dans votre entreprise existe-t-il :



Base : Ensemble (1000)

■ Oui et je sais précisément de quoi il s'agit ■ Oui mais je ne sais pas vraiment de quoi il s'agit ■ Non ■ Je ne sais pas

2. Les besoins et attentes des cadres pour s'impliquer dans la transition écologique et la sobriété énergétique

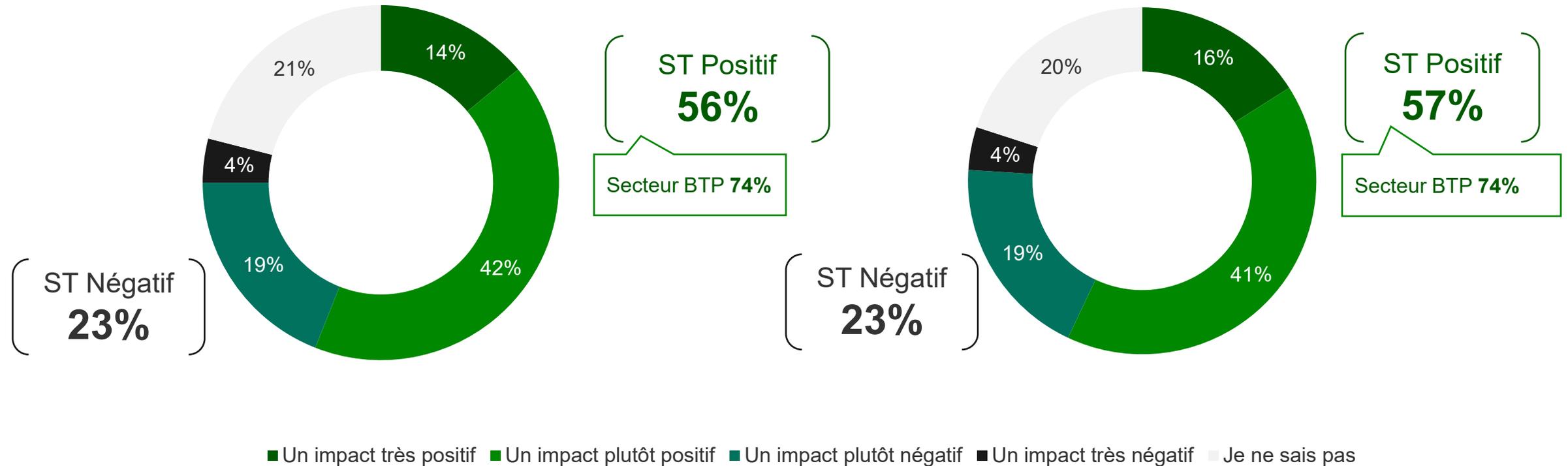


Les cadres estiment majoritairement que leur activité professionnelle a un impact positif - aujourd'hui - sur les enjeux de transition énergétique et c'est un peu plus partagé pour les managers. A noter que 20% des cadres peinent à se prononcer sur cette question ...

Question : Diriez-vous que votre activité professionnelle a un impact positif ou négatif par rapport ...

...aux enjeux de la transition écologique

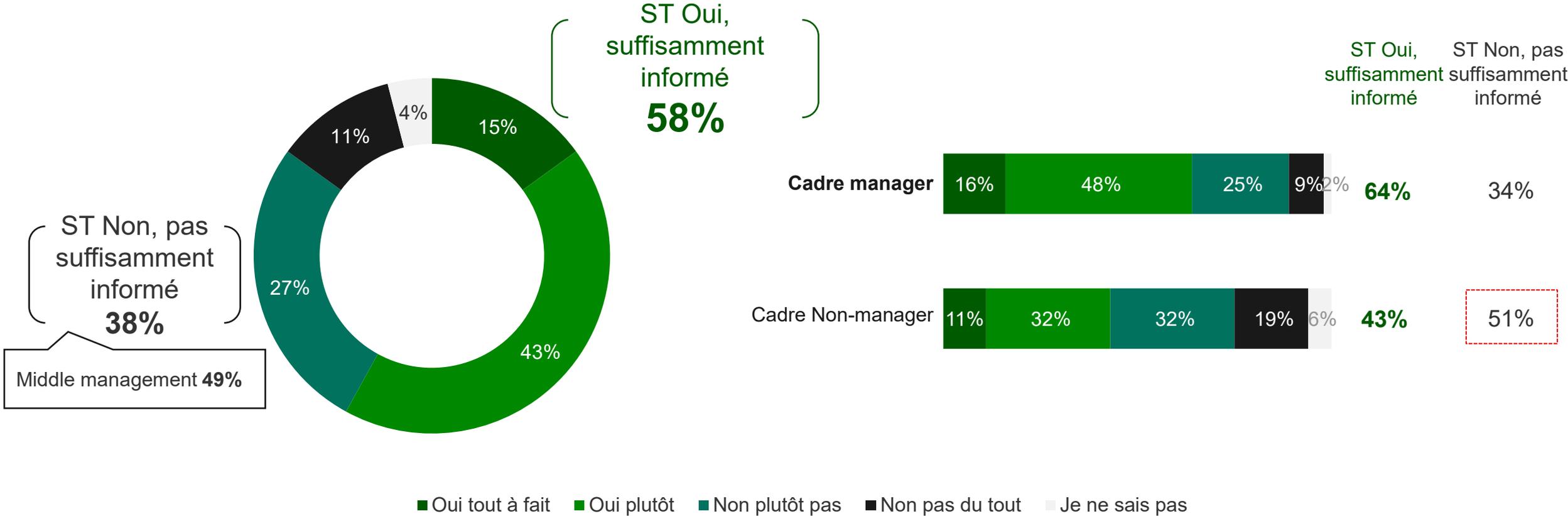
...aux enjeux de la sobriété énergétique



Base : Ensemble (1000)

Le sentiment des cadres d'être suffisamment informés sur ces sujets est assez faible au regard des mesures qu'ils déclarent voir mises en place. A noter que les cadres non-managers se sentent, eux, majoritairement insuffisamment informés...

Question : Et vous sentez-vous suffisamment informé sur les mesures en lien en avec la transition écologique et à la sobriété énergétique qui ont été mises en place dans votre entreprise (ou dans votre administration) ?

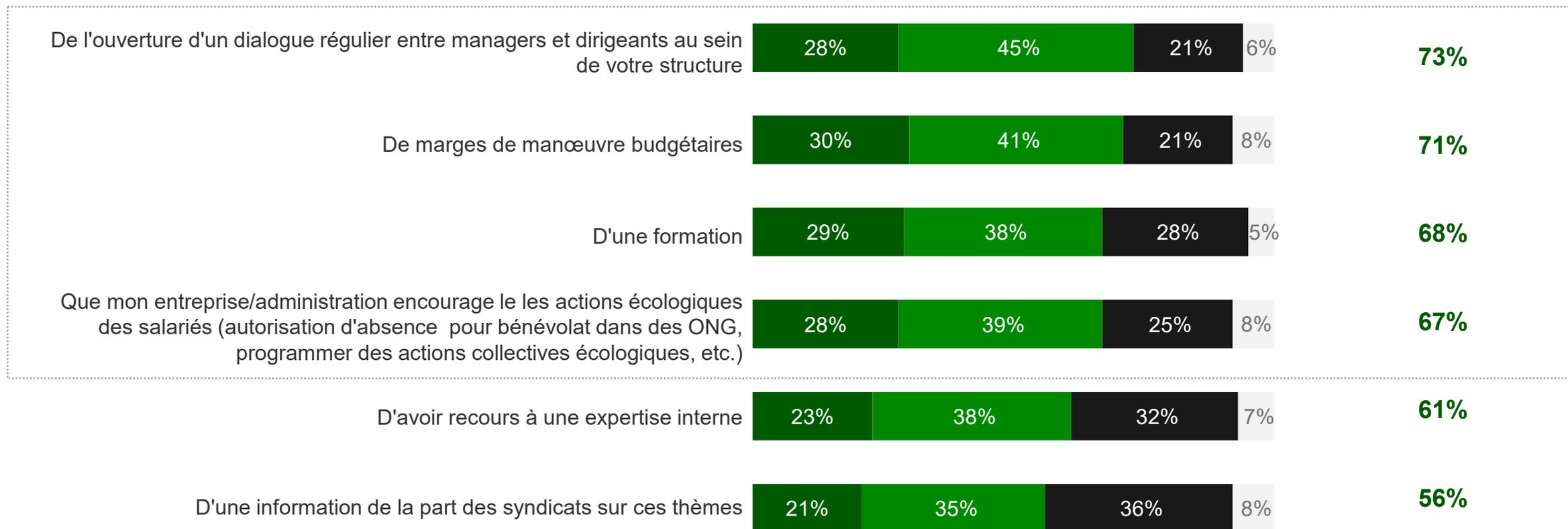


Base : Ensemble (1000)

...l'ouverture d'un dialogue régulier entre managers et dirigeants au sein des structures est de ce fait perçue comme le premier levier d'implication des cadres. A noter que les syndicats sont peu attendus, à date, comme relais d'information sur ce sujet...

Question : Pour vous impliquer dans la transition écologique en entreprise (ou dans votre administration) de quoi auriez-vous besoin ?

ST Important



Base : Ensemble (1000)

■ C'est important et prioritaire ■ C'est important mais pas prioritaire ■ C'est secondaire ■ Je ne sais pas

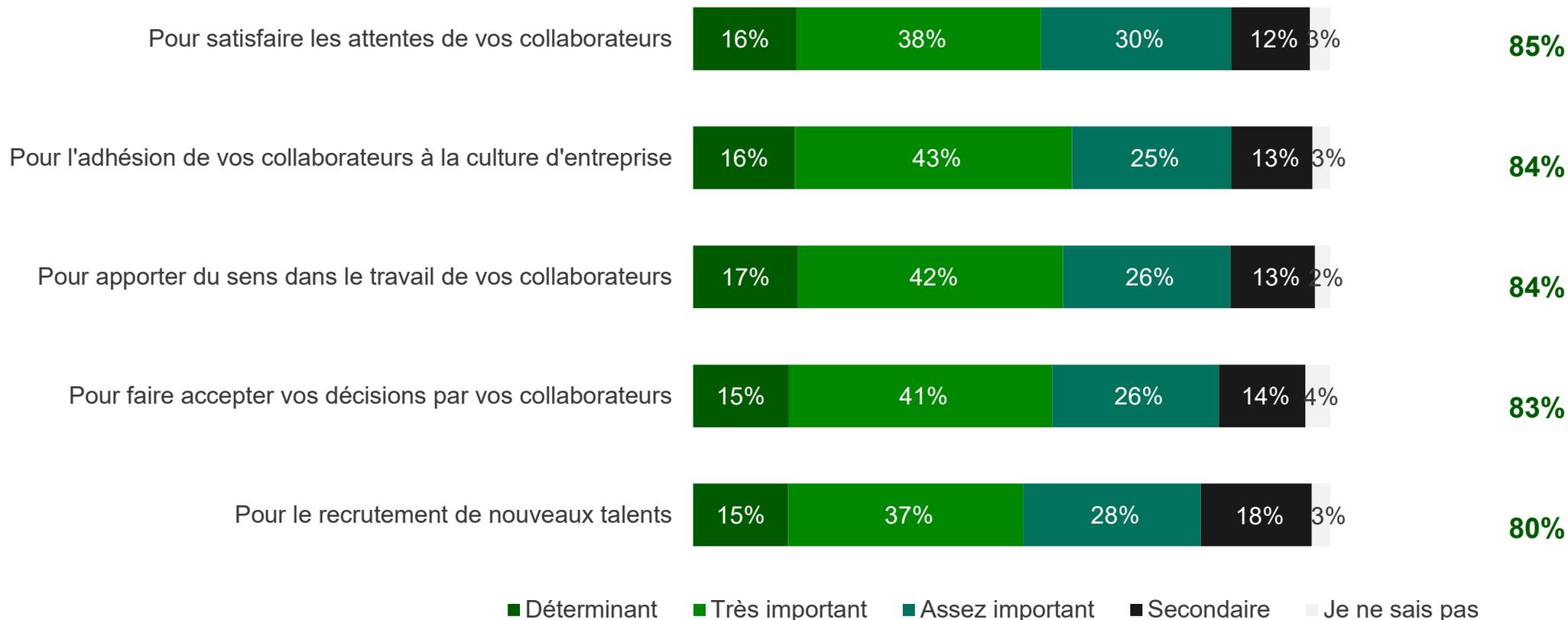
3. « Manager » la transition écologique



Pour les managers, ces politiques sont importantes pour toutes les dimensions liées au collectif de travail : satisfaction des attentes des collaborateurs, adhésion à la culture d'entreprise, sens donné au travail, acceptabilité des décisions et recrutement des talents...

Question : En tant que manager, la politique de transition écologique de votre entreprise ou administration est un élément...

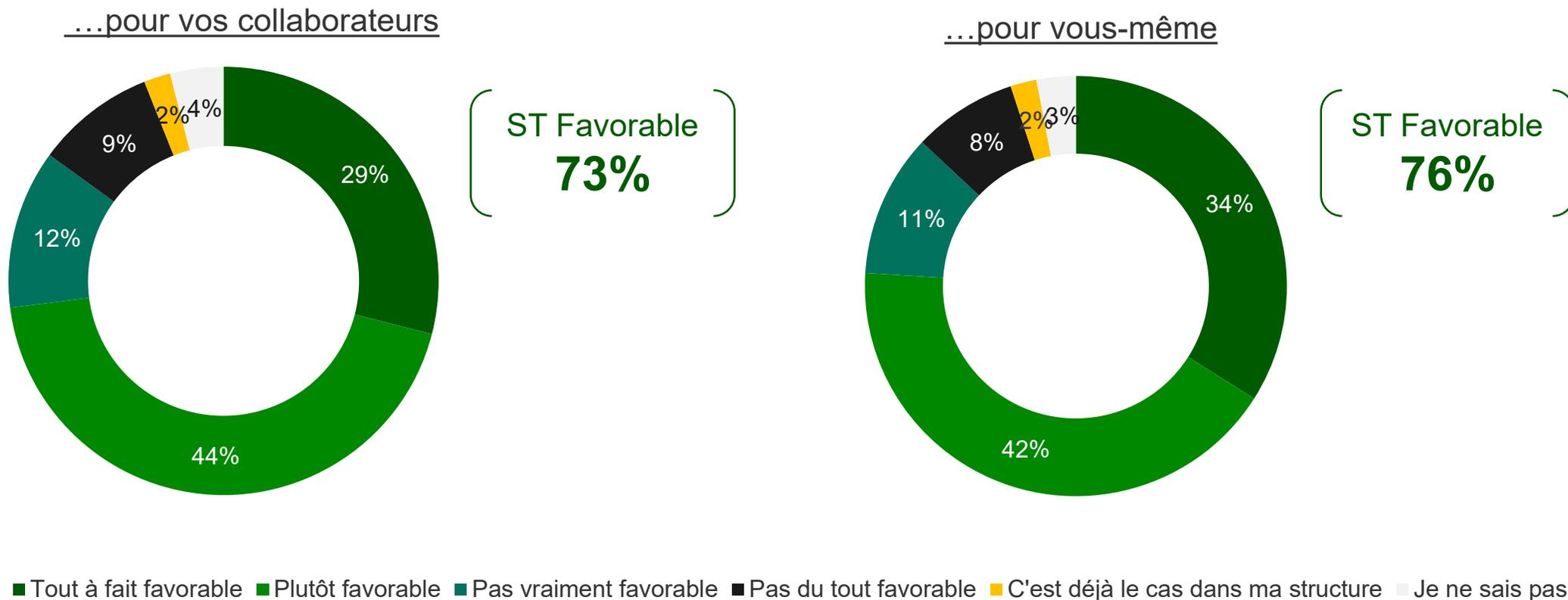
ST Déterminant + Important



Base : Aux cadres managers uniquement (733)

Les managers adhèrent très majoritairement à la traduction des ces politiques dans les objectifs annuels pour leurs collaborateurs comme pour eux-mêmes. A noter cette pratique semble très confidentielle à date, 2% déclarent que c'est déjà le cas dans leur structure.

Question : Toujours en tant que manager, seriez-vous très favorable, plutôt favorable, pas vraiment favorable ou pas du tout favorable à traduire la politique de transition écologique dans les objectifs annuels ...?



Base : Aux cadres managers uniquement (733)