



ÉVALUER LE TRAVAIL

Séminaire
Vendredi 13 octobre
de 9h à 13h

Auditorium
26 rue de Montholon
75009 Paris
Métro Cadet ou Poissonnière

#management

Observatoire des Cadres
et du management

ÉVALUER LE TRAVAIL

Au sein d'organisations dont les structures semblent aujourd'hui remises en cause par les évolutions économiques, technologiques et de la population active, la question du rôle de l'évaluation du travail ne manque pas de se poser. Or, si un grand nombre d'entreprises et d'administrations transforment actuellement leurs pratiques d'évaluation, les réponses qu'elles apportent sont loin d'être homogènes. Deux orientations semblent ainsi se dessiner.

Une orientation « digitale », ou « servicielle », faisant de l'évaluation un élément central et centralisé, ainsi qu'un processus engageant les salariés et englobant différentes dimensions de leur personne (performance, compétences, potentiel, comportement, préférence, etc.). Une orientation « hiérarchique », ou « industrielle », prudente quant à ce qui peut (et doit) être évalué, et laissant aux managers de proximité la responsabilité de faire de l'évaluation un outil utile pour l'organisation. Les choix effectués par les organisations, en fonction de leur secteur d'activité, des populations évaluées, déterminent le fonctionnement des systèmes d'évaluation, leur objectivité, le rôle des acteurs (managers, RH, salariés) ainsi que la prise en compte de la question du travail et de ses enjeux.

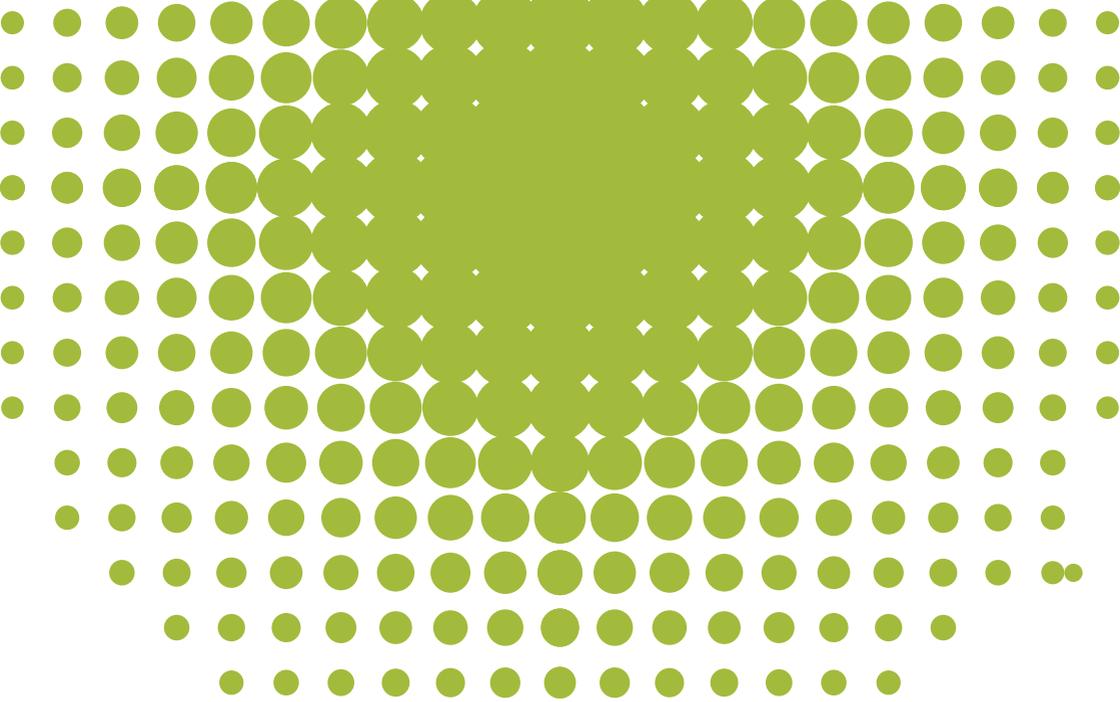
Des universitaires, managers du secteur public, privé, industriel et des services, des praticiens RH échangeront le vendredi 13 octobre lors du séminaire « Évaluer le travail ». Les résultats de l'enquête seront communiqués à cette occasion.

Renseignements et inscription (obligatoire) :

contact@observatoiredescadres.fr

Programme

- 9h00–9h30** **Conférence introductive :**
L'utilité et la place de l'évaluation du travail interrogée.
Résultats de l'enquête.
Sylvie Joseph, membre du conseil scientifique de l'OdC.
Nicolas Klein, chercheur au Latts, Université Marne-la-Vallée.
- 9h35–10h45** **Table ronde :**
Réalités de l'évaluation du travail.
Animée par Anne-Florence Quintin, déléguée générale de l'OdC.
Stéphane Roy, Accenture.
Laurent Dumanche, DRH Grand Est, Fonction publique territoriale.
Thibaud Brière, délégué à l'organisation du groupe Hervé.
Jean-Marc Kieffer, Renault ingénierie
- 10h45–11h** *Pause*
- 11h–12h40** **Débat :**
Sous quelles formes l'évaluation du travail est-elle utile ?
Animé par Jean-Paul Bouchet, président de l'OdC.
Marc Veyron, ex DRH Carrefour et Capgemini, CEO MyValue.
Sylvie Joseph, directrice de la transformation numérique, La Poste.
Pascal Ughetto, Professeur Université Marne la Vallée, Latts, membre du conseil scientifique de l'OdC.
- 12h40–12h45** **En guise de conclusion**
Anne-Florence Quintin, déléguée générale de l'OdC.



L'Observatoire des cadres et du management poursuit sa réflexion ...

Rejoignez nos réseaux :



@obs_des_cadres



@obsdescadres



observatoiredescadres

observatoiredescadres.fr