



## DOSSIER DE PRESSE

# CADRES AVEC ET POUR LA CFDT

15<sup>e</sup> Congrès de la CFDT Cadres

### SOMMAIRE

ÉDITO .....	3
PROGRAMME .....	4
LA CFDT POUR LES CADRES.....	6
[Focus] 2017, Parlons Travail, la plus grande enquête sur le travail en France. Plus de 200 000 répondants !.....	7
UN ENGAGEMENT SANS FRONTIÈRE INDISPENSABLE : Eurocadres.....	8
2013-2017, LE SECRÉTARIAT NATIONAL .....	9
POUR ALLER PLUS LOIN.....	10

### SERVICE DE PRESSE

Gwendal Ropars  
Attaché de presse

Tél : 06 82 35 19 15  
presse@cadres.cfdt.fr

Télécharger dans l'espace presse sur [cadrescfdt.fr](http://cadrescfdt.fr) :

- Le rapport d'activité
- Le projet de résolution générale

 @CFDTCadres

 /CFDTCadres

[CADRESCFDT.FR](http://CADRESCFDT.FR)







## ÉDITO

Par Jean-Claude Barboul,  
Secrétaire général de la CFDT Cadres

La cité corsaire accueillera du 14 au 16 juin 2017 le 15<sup>e</sup> congrès de la CFDT Cadres.

Au-delà de l'exercice statutaire pour tout syndicat CFDT c'est l'occasion de jeter un œil sur la période écoulée et de fixer un cap pour les quatre années à venir. Le Bureau national de la CFDT Cadres a validé les textes qui seront soumis au congrès. Au terme d'un travail démarré il y a presque un an la CFDT Cadres propose de valider l'activité passée et de s'engager pour l'avenir sur plusieurs thèmes.

Les questions de l'organisation et des conditions du travail ont été au premier plan ; que ce soit sur les questions de management, de temps de travail ou de gouvernance d'entreprise nous avons pu porter des revendications pour certaines anciennes comme le droit à la déconnexion ou le droit d'alerte, pour d'autres plus récentes comme le télétravail.

La mandature a été l'occasion de poursuivre un engagement paritaire important dans la retraite (Agirc), l'emploi (APEC) ou la formation (CTI – Commission des Titres d'Ingénieurs) couplé à une activité intense au niveau de l'Observatoire des Cadres et d'un engagement nouveau dans la formation avec le CREFAC.

Au niveau du développement de la CFDT, on constate une progression des adhérents impressionnante (+33% sur la mandature) signe d'un intérêt certain des cadres pour la CFDT dans un contexte de syndicalisme bashing pourtant peu favorable.

Pour ce qui est de l'avenir, la CFDT Cadres propose de se focaliser sur 4 points :

- **Les mutations de l'emploi** font que le CDI et le temps plein ne sont plus l'unique horizon. Constat est fait que les cadres aspirent à plus de coopération et de reconnaissance alors que les entreprises sont toujours de plus en plus prescriptrices.

- Sur un second **plan plus revendicatif**, il reste primordial de revaloriser l'évaluation transparente de l'activité et de réguler la transformation numérique. Sur le temps de travail, nos revendications pour un droit à la déconnexion ont trouvé une sortie législative ; il reste néanmoins à décliner ce droit au plus près des réalités des salariés. Ce qui était une revendication devient un devoir tant la question du temps de travail dans sa mesure mais surtout dans la quantification de la charge de travail est un enjeu. La charge de travail, l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle, la question de la reconnaissance de nouvelles pénibilités, le travail sur l'égalité professionnelle occuperont la mandature.

- **Chacun doit pouvoir être accueilli et bénéficier du soutien de la CFDT.** L'accueil des jeunes professionnels, l'accompagnement des parcours professionnels des cadres sont des axes majeurs de notre politique de services aux adhérents et de fidélisation.

- Sur un plan plus interne, c'est une CFDT Cadres encore plus au service de la CFDT et de ses organisations que nous souhaitons.



 @CFDTCadres

 /CFDTCadres

[CADRESCFDT.FR](http://CADRESCFDT.FR)



**CADRES**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



## PROGRAMME

### Mercredi 14 juin

<b>13h00-13h15</b>	Ouverture du congrès Intervention de la CFDT Cadres, et de l'URI Bretagne
<b>13h15-13h30</b>	Approbation du règlement intérieur et de l'ordre du jour Désignation des membres de la Commission des mandats et des scrutateurs
<b>13h30-16h00</b>	Présentation du rapport d'activité Débat général, interventions des délégations
<b>16h00-16h30</b>	Pause
<b>16h30-18h00</b>	Intervention de Laurent BERGER Questions avec la salle.
<b>18h00-18h30</b>	Présentation de l'élection des membres du Bureau national et de l'élection des membres de la Commission consultative financière
<b>18h30</b>	Fin des travaux de la première journée
<b>18h30</b>	<b>Point Presse</b>

### Jeudi 15 juin 2017

<b>08h30-08h45</b>	Accueil des congressistes. Le bureau de vote pour les élections des membres du Bureau national et de la commission consultative financière sera ouvert aux porteurs de mandats de 8h30 à 9h30
<b>08h45-08h50</b>	Intervention de Martin JEFFLEN, président d'EUROCADRES
<b>08h50-09h05</b>	Rapport d'activité sur l'international
<b>09h05-09h45</b>	Intervention de Cinzia Del RIO, présidente du groupe des travailleurs au CESE européen Questions avec la salle
<b>09h45-10h15</b>	Présentation du rapport financier Présentation du rapport la Commission consultative financière. Interventions des délégations

 @CFDTCadres

 /CFDTCadres

10h15-10h45	Pause
10h45-11h15	Réponse du rapporteur sur les débats Vote du quitus sur l'activité et les finances
11h15-11h30	Présentation du projet de résolution générale
11h30-12h30	Débats et votes sur les amendements
12h30-12h45	Proclamation des résultats de l'élection des membres du Bureau national et des membres de la Commission consultative financière
12h45-14h15	Déjeuner et session 15-01 du Bureau national, élection aux responsabilités particulières au sein du Secrétariat national
14h15-14h30	Proclamation des résultats de l'élection aux responsabilités particulières au sein du Secrétariat et lancement des ateliers
14h30-16h30	<b>Ateliers avec nos partenaires</b> - Seniors compétences - Numérique - Espaces de dialogue sur le travail - Travail intellectuel et intelligence artificielle - Mobilité internationale et protection sociale
16h30	Fin des travaux de la deuxième journée



## Vendredi 16 juin 2017

08h30-08h45	Accueil des congressistes
08h45-09h45	Suite des débats et votes sur les amendements
09h45-10h00	Vote de la résolution générale
10h00-10h30	Pause
10h30-11h45	Table ronde : temps de travail, quoi de neuf ?
11h45-12h00	Remerciements des membres du Bureau national sortants
12h00-12h30	Conclusion des travaux et clôture du 15 <sup>e</sup> congrès de la CFDT Cadres



## LA CFDT POUR LES CADRES

### 50 ans d'innovation et d'engagement

La CFDT est **la première organisation syndicale pour les cadres** en nombre d'adhérents, de votants aux élections professionnelles et en termes de préférence syndicale dans les enquêtes d'opinion. Managers, ingénieurs, cadres techniques, commerciaux, cadres des fonctions publiques, experts, chefs de projets, professions scientifiques... : la CFDT Cadres anticipe les mutations du travail et innove pour mieux répondre aux attentes des cadres. L'invention du forfait jours répond à la préoccupation des cadres d'équilibrer leur investissement. La promotion du télétravail négocié oblige les entreprises à gérer l'impact des nouveaux outils. La revendication d'un droit d'alerte pose l'enjeu déterminant de la prise de parole et de l'exercice de la responsabilité. L'expertise indépendante sur le management permet de questionner les systèmes de gestion et d'envisager les évolutions en matière de gouvernance.

1966, signature de la convention interprofessionnelle portant création de **l'Apec**

1973, accord sur la convergence des régimes Agirc-Arrco

1979, lancement de l'Observatoire des salaires et rémunérations 1984, parution de l'ouvrage *Du Printemps dans les métiers*, Syros 1993, création **d'Eurocadres**

1995, création **de l'Observatoire des Cadres**

1996, accord sur le régime unique Arrco et la solidité financière de l'Agirc 1997, invention du **forfait jours**

2002, signature de l'accord-cadre européen sur le **télétravail** 2004, parution de l'ouvrage *Les Cadres au travail*, La Découverte 2005, **invention du « droit et devoir de déconnexion »**

2005, manifeste pour la responsabilité sociale des cadres

2007, lancement du service « dilempro » ; création de « viepro », assurance professionnelle ; parution du guide de l'administrateur salarié ; **revendication d'une alerte professionnelle négociée**

2009, **revendication du congé paternité obligatoire**

2011, signature de l'accord sur les **retraites complémentaires** Agirc-Arrco ; signature de l'accord national interprofessionnel relatif à l'Apec ; enquête « La parole aux A ! » auprès de 7 000 **cadres publics**

2012, **présidence paritaire de l'Agirc**

2012, enquête « Travail et temps » auprès de 3 000 cadres

2013, parution de l'ouvrage *A quoi servent les Cadres ?*, Odile Jacob 2013, espaces de dialogue pour les managers, accord QVT

2015, parution de l'ouvrage *Manager sans se renier*, Ed. de l'Atelier 2015, **manifeste des droits et garanties attachées à la fonction cadre**



 @CFDTCadres

 /CFDTCadres

**CADRESCFDT.FR**

2016, **les lanceurs d'alerte protégés en France**, combat pluri décennal de la CFDT. Suite à un travail intense auprès des parlementaires, la loi Sapin II pour la transparence de la vie publique et contre la corruption et son article 6 consacré aux lanceurs d'alerte, est adoptée. Elle reconnaît un statut général au lanceur d'alerte ; le protège contre toute discrimination, licenciement, représailles ou sanctions, elle prévoit un soutien financier

2017, **la CFDT devient la première organisation syndicale du secteur privé**. Elle confirme sa place de Numéro 1 dans l'encadrement

2017, la CFDT s'engage pour l'ouverture d'une négociation sur l'encadrement

[Focus] 2017, Parlons Travail, la plus grande enquête sur le travail en France. Plus de 200 000 répondants !

### TROP DE TRAVAIL TUE LE TRAVAIL

**51 % des personnes interrogées affirment que leur charge de travail est excessive.** Et plus de la moitié (58 %) disent ne pas avoir le temps de faire leur travail correctement.

32 % disent qu'il leur arrive souvent de travailler en dehors de leurs horaires de travail ou pendant leurs jours de repos.

Les chercheurs ont évalué la « charge de travail » des répondants selon quatre critères :

- pouvoir prendre tous ses congés et RTT (71 %),
- avoir une quantité de travail modérée (47 %),
- ne pas se voir fixer des objectifs intenable ou rarement (78 %),
- avoir le temps de faire correctement son travail (42 %).

**Verdict :** ils ne sont que **29 % à remplir ces quatre conditions** d'une situation que l'on pourrait pourtant juger « normale ». L'effet semble immédiat sur la santé : **ceux qui ne remplissent aucune des conditions** sont 64 % à mal dormir à cause de leur travail, contre 16 % de ceux qui ont une charge **de travail normale**. Même lien avec les douleurs physiques : 60 % contre 30 %. Et le recours aux médicaments : 14 % contre 3 %.

Assez logiquement, **l'enquête montre** que l'une des causes des problèmes de santé engendrés par le travail est son intensification et sa charge excessive.



## UN ENGAGEMENT SANS FRONTIÈRE INDISPENSABLE : Eurocadres

Pour la CFDT-Cadres, l'international n'est pas une option : c'est une nécessité. On ne peut plus se limiter aux frontières nationales alors que maintes décisions se prennent au niveau européen et international. Certes, le social est, par le traité de Maastricht, exclu du champ législatif de la Commission européenne, mais il y a lieu de renforcer l'Europe sociale par un socle européen des droits sociaux qui tend à une harmonisation vers le haut des protections des travailleurs. La CFDT cadres et la CFDT y sont largement investies à travers la Confédération européenne des syndicats et le Comité économique et social européen. De plus, avec le pessimisme ambiant qui entoure le projet européen avec le Brexit, la crise migratoire, la montée des populismes et celle terroriste, il est d'autant plus important de relancer la construction d'une Europe unie non seulement sur l'aspect monétaire et économique mais aussi sur celui social.

Le syndicalisme européen et international permet de maintenir le dialogue, continuer à construire, faire des projets en commun qui favorisent l'échange et la comparaison des pratiques syndicales différentes des pays. De même, les méthodes de négociation varient selon les systèmes nationaux. Les rencontres entre syndicats nationaux, les projets communs et les discussions permettent de mieux comprendre les différences d'approche, de construire des approches communes et s'enrichir mutuellement.

Au niveau européen, la CFDT Cadres s'engage à travers Eurocadres. **La CFDT Cadres est vice-présidente d'Eurocadres depuis novembre 2013**, représentée par Patricia Blancard puis Ute Meyenberg en novembre 2016.



**Eurocadres** est inter-catégoriel et partenaire social de la Commission européenne, au même titre que la Confédération européenne des syndicats (CES). Etroitement adossée à celle-ci, il a été créé en 1993. Aujourd'hui, [Eurocadres](https://eurocadres.eu/) représente 5 millions de managers et experts dans 24 pays européens et des fédérations sectorielles européennes comme UNI-Europa, EFFAT, IndustriAll,... Les priorités thématiques pour Eurocadres sont les conditions de travail et notamment la qualité de vie au travail (QVT), la reconnaissance des qualifications et l'éducation supérieure, les mobilités. Un grand dossier dans le cadre de la QVT est dédié à la protection des lanceurs d'alerte. À l'initiative du site <https://whistleblowerprotection.eu/>, Eurocadres est un des acteurs principaux de lobbying auprès de la Commission européenne sur ce sujet.

## 2013-2017, LE SECRÉTARIAT NATIONAL

**Jean-Claude BARBOUL**, Secrétaire général adjoint jusqu'en 2016, Secrétaire général, administrateur Agirc-Arrco.

**Patricia BLANCARD**, Secrétaire générale adjointe, Membre des comités Economie-emploi et Femmes de la Confédération européenne des syndicats. Emploi, formation, enseignement supérieur, recherche. Membre du Conseil économique, social et environnemental (Cese) depuis 2016.

**Catherine BLANC**, Secrétaire nationale, Secrétaire Départementale du syndicat INTERCO État Région Département 59.

**Jérôme CHEMIN**, Secrétaire national, trésorier, délégué syndical central Accenture, membre de la mission « Transformation numérique et vie au travail ».

**Youssef GHENAM**, Secrétaire national, secrétaire fédéral Fédération Santé-Sociaux.

**Anne-Florence QUINTIN**, Secrétaire nationale, déléguée générale de l'Observatoire des Cadres, administratrice de l'Apec.

**Franca SALIS-MADINIER**, Secrétaire nationale, présidente d'Uni Europa ICTS, Membre du Conseil économique et social européen (Cese), vice-présidente du comité mondial d'Uni.

**Jean-Paul BOUCHET**, Secrétaire général jusqu'en juin 2016, membre du Bureau national confédéral, vice-président de l'Association générale des institutions de retraite des cadres (Agirc), vice-président du Centre des études supérieures industrielles (Cesi), ancien président de l'Institut de recherches économiques et sociales (Ires).

**Martine FLACHER**, Secrétaire nationale, trésorière, jusqu'en 2014.



 @CFDTCadres

 /CFDTCadres

[CADRESCFDT.FR](http://CADRESCFDT.FR)



**CADRES**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## POUR ALLER PLUS LOIN...

### MANAGER SANS SE RENIER

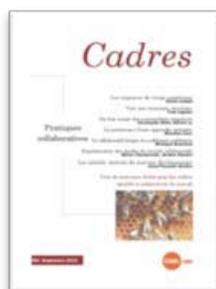


**Jean-Paul Bouchet, Bernard Jarry-Lacombe. Préface de Laurent Berger, Ed. de l'Atelier, mai 2015.** Comment être manager aujourd'hui ? Comment diriger une équipe sans renier ses convictions et ses responsabilités ? Tout en appréciant leur travail, de nombreux cadres vivent mal le manque d'autonomie et la pression démesurée d'objectifs peu ou pas discutés. Quid alors de la qualité du travail et des attentes des salariés, de la place du collectif ?

*Nominé pour le prix du Stylo d'Or 2015.*

*Prix Olivier Lecerf 2016.*

### LA REVUE CADRES



*Cadres* est une revue généraliste trimestrielle fondée en 1946. Elle contribue au débat public, donne des grilles de lecture et souligne les clivages sur les pratiques de management, la gouvernance des entreprises et des administrations, le rôle et l'expertise des salariés cadres, les identités et les parcours professionnels, les conditions de travail, le syndicalisme et les relations professionnelles. La revue *Cadres* s'efforce de valoriser l'expertise militante, les travaux en sociologie du travail et en sciences de gestion.

Une pensée libre, à mi-chemin de l'expérience du terrain, des convictions militantes et de l'approche scientifique. La revue donne la parole à des syndicalistes, à des chercheurs et à des acteurs au plus proche de la réalité professionnelle. [www.larevuecadres.fr](http://www.larevuecadres.fr)

### Le CREFAC



Le CREFAC (Centre d'étude et de formation pour l'accompagnement des changements) est un organisme de formation professionnelle créé par la CFDT Cadres, au service des cadres.

Depuis 2013, il propose des sessions de formation aux militants et élus, ainsi qu'aux adhérents, pour leur permettre de prendre du recul par rapport à leur fonction et à l'exercice de leurs responsabilités, et pour les aider à réfléchir à la cohérence entre pratiques professionnelles et valeurs.

Chaque session est l'occasion d'un échange d'expériences et de pratiques entre les participants, échange enrichi par la diversité des origines et des parcours et l'apport d'universitaires et d'intervenants extérieurs.

 @CFDTCadres

 /CFDTCadres

Le CREFAC assure en outre, avec le soutien de la CFDT, des interventions en direction des responsables de structures et d'exécutifs. Ces formations, centrées sur le management, sont conçues et réalisées à la demande et en concertation avec ces structures (URI, fédérations, syndicats).

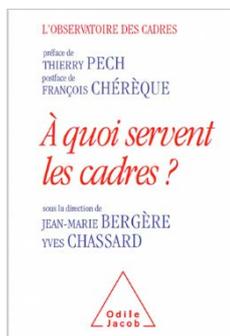
## L'OBSERVATOIRE DES CADRES



L'Observatoire des Cadres et du management est un carrefour de plusieurs réseaux : réseau académique et de recherche, réseau syndical, réseau de professionnels et divers organismes publics. Sa proximité avec un réseau de salariés dans les entreprises et les administrations, ainsi que sa capacité de mise en relation, sont un défi et une garantie de pertinence. La démarche de l'OdC est centrée sur la compréhension du travail réel et du management. Son fil rouge est un questionnement sur ce que font les cadres et leur rôle. Ses missions : identifier les mutations et les mises en tensions, analyser le management en temps de crise économique. L'OdC organise des séminaires de deux heures et un colloque annuel.

[www.observatoiredescadres.fr](http://www.observatoiredescadres.fr)

## À quoi servent les cadres ?



Après les « Trente glorieuses », symbole de l'apogée des cadres, « Trente financières » avec leur cortège de bouleversements managériaux : renforcement des procédures de contrôle, développement des organigrammes plats, priorité donnée au client et à la réactivité, etc. Autant d'évolutions qui ont largement remis en cause le rôle des cadres : alors qu'ils se percevaient comme les lieutenants du patronat, ils se sentent aujourd'hui noyés dans la grande machine productive.

Alors les cadres servent-ils encore à quelque chose ? C'est la question qu'explore ce livre court et accessible, qui s'efforce de repenser leur fonction. En effet, les auteurs le soulignent : si les logiques de coopération et d'efficacité ont été mises à mal au profit d'une rentabilité à court terme, elles restent indispensables à la bonne marche des organisations, qu'elles soient privées ou publiques. Dès lors, il s'agit de voir comment les cadres vont pouvoir désormais les faire vivre. Un enjeu pour l'entreprise et pour la société toute entière. Ce livre rassemble les échanges de l'Observatoire des Cadres avec de nombreuses personnalités dont François Chérèque, Eve Chiappello, Barbara Dalibard, Thierry Pech, Pierre Rosanvallon. Sous la direction de Jean-Marie Bergère et Yves Chassard.



**CADRES**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



 @CFDTCadres

 /CFDTCadres

[CADRESCFDT.FR](http://CADRESCFDT.FR)



**Cfdt:**

**CADRES**

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# CADRES AVEC ET POUR LA CFDT

**15<sup>e</sup> Congrès - Saint-Malo  
14/06 - 17/06 2017**



[/CFDTCadres](#)



[@CFDTCadres](#)

[CADRESCFDT.FR](http://CADRESCFDT.FR)

CONFÉDÉRATION FRANÇAISE DÉMOCRATIQUE DU TRAVAIL / Cadres  
47-49 AVENUE SIMON-BOLIVAR  
75019 PARIS