



Cfdt:

CADRES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

JEUNES DIPLOMÉS : BIEN DÉBUTER AVEC LA CFDT



CADRESCFDT.FR

 @CFDTCadres

 /CFDTCadres

 cfdt-cadres

**Avec la CFDT,
faites le choix
d'un syndicat
qui vous écoute
et vous donne
les moyens
d'avancer !**



*Un environnement sain,
un équilibre de vies, un
manager à l'écoute, le
besoin d'être en équipe
et de travailler ensemble,
un cadre de travail bien
défini, une entreprise
qui donne les moyens
d'avancer et d'évoluer."*

*" Une intégration
réussie passe par :
un accompagnement
qui prend du temps,
la sensation de faire
partie du groupe, d'une
communauté, la rencontre
avec d'autres salariés..."*

.....
**Toutes ces attentes sont exprimées à
l'occasion des rencontres, débats et
afterworks que nous organisons.**

*Pour la CFDT, il est essentiel que vous
ayez des lieux où vous pouvez vous
exprimer librement, et où nous pouvons
trouver des solutions, agir ensemble pour
améliorer votre quotidien.*

*" Avoir confiance dans
l'entreprise et que cette
confiance soit partagée,
qu'il soit possible de
faire ses preuves.*



AVEC LA CFDT...

Je suis accueilli dans l'entreprise :

- Je souhaite connaître mon entreprise (usages, codes, non-dits...) : la CFDT peut me mettre en contact avec des salariés qui y travaillent.
- Je souhaite savoir comment construire mon parcours professionnel.
- Je peux rencontrer d'autres salariés pour partager nos expériences : un vrai plus !

Je développe mon réseau :

- J'ai la possibilité de participer à des rencontres thématiques à proximité de mon lieu de travail.
- Je fais vivre le projet et les valeurs de la CFDT dans mon entreprise sur l'équilibre des temps de vie, sur l'égalité salariale, sur la responsabilité sociale de l'entreprise, etc.

Je suis certain d'être écouté !

- Un numéro d'appel spécifique pour tous les adhérents afin d'avoir une réponse sur toutes mes questions juridiques,
- Un lieu d'expression pour parler de son travail, de la vie de l'entreprise : un plus pour élaborer des propositions et agir.

62%
des jeunes diplômés de niveau Bac+5 en emploi occupent un poste en CDI un an après la fin de leurs études.

Baromètre APEC
Jeunes diplômés
(Avril 2018)



LA CFTD CADRES REVENDIQUE :

- **Des stages de qualité, formateurs, encadrés et reconnus lors d'une formation initiale. Pas de stages sur un poste de travail permanent !** Le stage devra être repris pendant la formation pour faire le point sur les compétences acquises et ce qui a été découvert du monde de l'entreprise et du métier.
- **L'intégration dans l'entreprise doit être facilitée par l'accompagnement d'un tuteur et l'identification des besoins de formation.**
- **Une transparence et une négociation sur tous les éléments du salaire** (salaire de base, primes, gratifications et avantages divers) pour éviter les augmentations discrétionnaires et **la garantie de perspectives claires durant les premières années.**
- **Un équilibre entre vie privée et vie professionnelle** pour que l'engagement professionnel ne conduise pas à un surinvestissement nuisible pour la santé. Cela passe par un droit et devoir de déconnexion et le respect des accords temps de travail et télétravail.
- **L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**, pour des conditions d'intégration et des opportunités d'évolution équivalentes au sein des entreprises et administrations.



47 avenue Simon-Bolivar
75950 Paris Cedex 19
contact@cadres.cfdt.fr

